



Администрация Азовского немецкого национального муниципального района  
Омской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2024

№ 453

О проведении публичных слушаний по проекту документа стратегического планирования «Стратегии социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области на период до 2030 года»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Азовского немецкого национального муниципального района Омской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести публичные слушания по проекту документа стратегического планирования «Стратегии социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области на период до 2030 года» согласно приложению.

Дата и время проведения: 20.06.2024, 14 ч. 10 м.;

Место проведения: село Азово, ул. 1 Мая, 1, каб. 34 (актовый зал).

2. Полномочия по организации и проведению публичных слушаний оставляю за собой.

3. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в установленном порядке.

Исполняющий обязанности Главы  
Азовского немецкого  
национального муниципального  
района Омской области

Т.П. Дашевская

Приложение  
к постановлению Администрации  
Азовского немецкого  
национального муниципального  
района Омской области  
от 07.06.2024 № 453

Проект  
Стратегия социально-экономического развития  
Азовского немецкого национального муниципального района  
Омской области на период до 2030 года

с. Азово, 2023

## СОДЕРЖАНИЕ

Общие положения .....	4
1.Описание текущей ситуации социально-экономического развития Азовского района .....	5
1.1. Социально-экономическое положение Азовского района.....	5
2.Общее видение социально-экономического развития Азовского района до 2030 года.....	18
2.1. Стратегические цели и задачи социально-экономического развития Азовского района до 2030 года .....	18
2.2. Сценарии социально-экономического развития Азовского района .....	20
2.3. Механизмы и инструменты достижения стратегических целей социально-экономического развития Азовского района до 2030 года .....	23
2.4. Финансовое обеспечение реализации Стратегии .....	26
3. Основные направления развития человеческого капитала.....	27
3.1. Повышение качества жизни населения Азовского района .....	27
3.1.1. Качественное медицинское обслуживание жителей Азовского района .....	27
3.1.2. Современное и востребованное образование в Азовском районе .....	29
3.1.3. Социальное обеспечение.....	31
3.1.4. Повышение уровня жизни населения Азовского района.....	33
3.1.5. Создание условий для самореализации молодежи.....	34
3.1.6. Азовский район - территория здорового образа жизни.....	36
3.1.7. Повышение безопасности жизнедеятельности населения .....	38
3.2. Сохранение населения Азовского района.....	39
3.3. Развитие культуры и туризма в Азовском районе.....	40
4.Основные направления конкурентоспособности Азовского района .....	43
4.1. Повышение инвестиционной привлекательности Азовского района .....	43
4.1.1. Создание условий для успешной инвестиционной деятельности на территории Азовского района .....	43
4.1.2. Развитие агропромышленного комплекса.....	45
4.1.3. Развитие малого и среднего предпринимательства .....	47
4.1.4. Развитие жилищного строительства.....	48
4.2. Цифровая трансформация отраслей экономики .....	49
4.3. Кадровое обеспечение экономики района .....	51
4.4. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды .....	53
5. Основные направления пространственного развития Азовского района .....	54
6.Основные направления повышения эффективности системы муниципального управления Азовского района .....	55

Приложение 1. Перечень муниципальных программ

Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.....	65
Приложение 2. Перечень инвестиционных проектов .....	67
Приложение 3. Целевые показатели Стратегии социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области .....	70

## Общие положения

Стратегия социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области до 2030 года (далее - Стратегия) разработана в соответствии с Федеральным законом "О стратегическом планировании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 8 ноября 2021 года № 633 "Об утверждении Основ государственной политики в сфере стратегического планирования в Российской Федерации", Законом Омской области "О стратегическом планировании в Омской области", постановлением Правительства Омской области от 23 декабря 2015 года № 368-п "Об отдельных вопросах стратегического планирования в Омской области", а также постановлением Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 16 марта 2018 года № 118 "Об отдельных вопросах стратегического планирования в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области".

Стратегия разработана в целях определения приоритетов, целей и задач социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области (далее – Азовский район, район) на период до 2030 года и формирования системы мер муниципального управления, основанных на долгосрочных приоритетах социально-экономической политики Азовского района, находящихся в неразрывном единстве и взаимосвязи с общенациональными стратегическими приоритетами.

Стратегия отражает специфику положения Азовского района в экономическом пространстве Омской области и направлена на реализацию ее основных конкурентных преимуществ. В Стратегии учтены планы, стратегические направления и программы развития хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность на территории Азовского района. Отраженные в Стратегии перспективы развития ключевых секторов экономики и субъектов экономической деятельности, составляющих основу экономики Азовского района, задают ориентиры и являются стимулом для ее развития.

Стратегия является одним из документов единой системы стратегического планирования Азовского района. Положения Стратегии, основанные на результатах прогнозирования, в дальнейшем конкретизируются в документах планирования и программирования: планах мероприятий и муниципальных программах Азовского района, схеме территориального планирования Азовского района, а также в согласованных со Стратегией документах стратегического и территориального планирования муниципальных образований Азовского района.

# 1. ОПИСАНИЕ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АЗОВСКОГО РАЙОНА

## 1.1. Социально-экономическое положение Азовского района

Азовский район образован в соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РФ от 17 февраля 1992 года № 2368.

На сегодняшний день территория района представлена 8 муниципальными образованиями (Азовский, Александровский, Березовский, Гауфский, Звонаревокутский, Пришибский, Сосновский, Цветнопольский), имеющих статус сельских поселений, 27 населенными пунктами.

Территория Азовского района расположена на Западносибирской равнине и относится к Шербакульскому участку Ишимской низменности. Азовский район находится в южной части лесостепной зоны Омской области. С запада на восток – 52 км, с севера на юг 68 км. На севере район граничит с Омским муниципальным районом Омской области, на западе с Марьяновским муниципальным районом Омской области, на юго-западе с Шербакульским, Одесским муниципальными районами Омской области, на востоке с Таврическим муниципальным районом Омской области.

Площадь территории Азовского района – 1,4 тыс. кв. км или 139979 га. Расстояние до областного центра – 46 км.

Поверхность характеризуется плоским рельефом с редкими колковыми западинами и слабовыраженными в рельефе гривами.

Климат резко континентальный, продолжительность периода со среднесуточной температурой свыше +10 – 127 дней.

Таблица 1

### Административно-территориальное деление

Количество поселений:	8	
Количество населенных пунктов:	27	
Административный центр:	село Азово	
расстояние до:	регионального центра (г. Омск) – 46 км международного аэропорта (г. Омск) – 41,12 км железнодорожного вокзала (г. Омск) – 39,7 км	
	Общая площадь земель муниципального образования на конец 2022 года, гектаров	Численность населения на 1 января 2023 года, человек
<i>Сельские поселения</i>		
Азовское	27754,7	9765

Александровское	20541,6	1945
Березовское	18520,8	2999
Гауфское	1453,6	1417
Звонаревокутское	16828,0	2078
Пришибское	17855,3	1611
Сосновское	15455,0	3159
Цветнопольское	21570,0	2231

Географическое положение и климатические условия, в которых расположен регион, обусловили дифференциацию территории по условиям проживания для населения, ведения хозяйственной деятельности и иным аспектам социально-экономического развития.

Численность постоянного населения за 2023 год составила 25205 человек.

Уровень зарегистрированной безработицы от экономически активного населения на 01.01.2024 составил 1,1%, что меньше предыдущего периода на 0,4%.

Структура образования района состоит из 27 образовательных организаций, из которых 5 основных и 12 средних общеобразовательных школ, 7 организаций, реализующих программы дошкольного образования, 3 учреждения дополнительного образования детей, детский оздоровительный лагерь.

В районе созданы благоприятные условия для развития физической культуры и спорта. В настоящее время в районе функционируют 73 спортивных сооружений с единовременной пропускной способностью 1769 человек.

На территории Азовского района располагается 47 культурных учреждений: 19 библиотек (Центральная районная библиотека, Центральная детская библиотека, 17 сельских библиотек-филиалов), Детская школа искусств им. В.Я. Шпета (3 выездных класса), Азовский районный историко-краеведческий музей (3 сельских отделения) и Районный центр досуга и методической помощи (10 филиалов, 23 сетевых единицы). В районе функционируют 18 народных и образцовых коллективов.

В целом экономическая структура Азовского района выглядит следующим образом: торговля и общественное питание - около 30%, сельское хозяйство - около 18,9%, услуги автосервисов, грузоперевозки и перевозки - около 11,0%, сфера производства – 5,6%, строительство – 5,9%, услуги – 8,1%, прочие иные виды деятельности (около 21,8% в целом).

Базовым фундаментом для экономического развития нашего района является сельское хозяйство.

В районе осуществляют деятельность 15 сельскохозяйственных организаций, 57 крестьянско-фермерских хозяйства и индивидуальных предпринимателей, 7 625 личных подсобных хозяйств.

Ежегодно в районе производится более 39 тыс. тонн молока, 57 тыс. тонн зерновых культур, 110 млн.шт. яйца.

Отрасль промышленности в экономике района представлена предприятиями обрабатывающего производства: пищевой промышленности, предприятиями, производящими строительные материалы, а также предприятиями, оказывающими комплекс услуг по водоснабжению, водоотведению, теплоснабжению.

В районе работают предприятия пищевой промышленности:

- ООО «Дойче Бэкэрай», ИП Цинделиани В.Р. – производство хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий;

- ИП Люфт А.Ю., ИП Шевырева Е.В. – производство мясных полуфабрикатов и деликатесов;

- ИП Купбаев Е.С., КФХ «Изюмовское», ИП Семенюк Е. В. – производство мяса птицы;

- АО «Русь» – производство яйца и мяса птицы, а также пищевых субпродуктов;

- ООО «Ника» производит пиво и разливные напитки;

- ООО «Сибирская заготовительная компания» занимается производством высококачественных молочных продуктов.

Промышленность строительных материалов в районе представлена следующими производствами:

- ООО «Керамика» - современный кирпичный завод функционирует в с. Звонарев Кут;

- ООО «Азово-Бетон» - осуществляет производство всех видов и марок товарного бетона и изделий из него в с. Азово;

- Андреев А.А. - занимается производством строительных металлических конструкций, изделий и их частей;

- ИП Соловьев Н.А., ИП Макжанова Н.А., ИП Попов А.В., ИП Чернышов А.А. - организовано производство пиломатериалов.

ООО «ТепНоТех» - занимается выращиванием цветов, цветочной и овощной рассады, саженцев деревьев и кустарников, декоративным садоводством, овощеводством.

На территории района функционируют 89 стационарных объектов торговли и 5 общедоступных объектов общественного питания.

Доля занятых в секторе малого и среднего предпринимательства в Азовском районе в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций Азовского района в 2020 году увеличилась до 48,81% - на 19,07% по сравнению с 2010 годом.



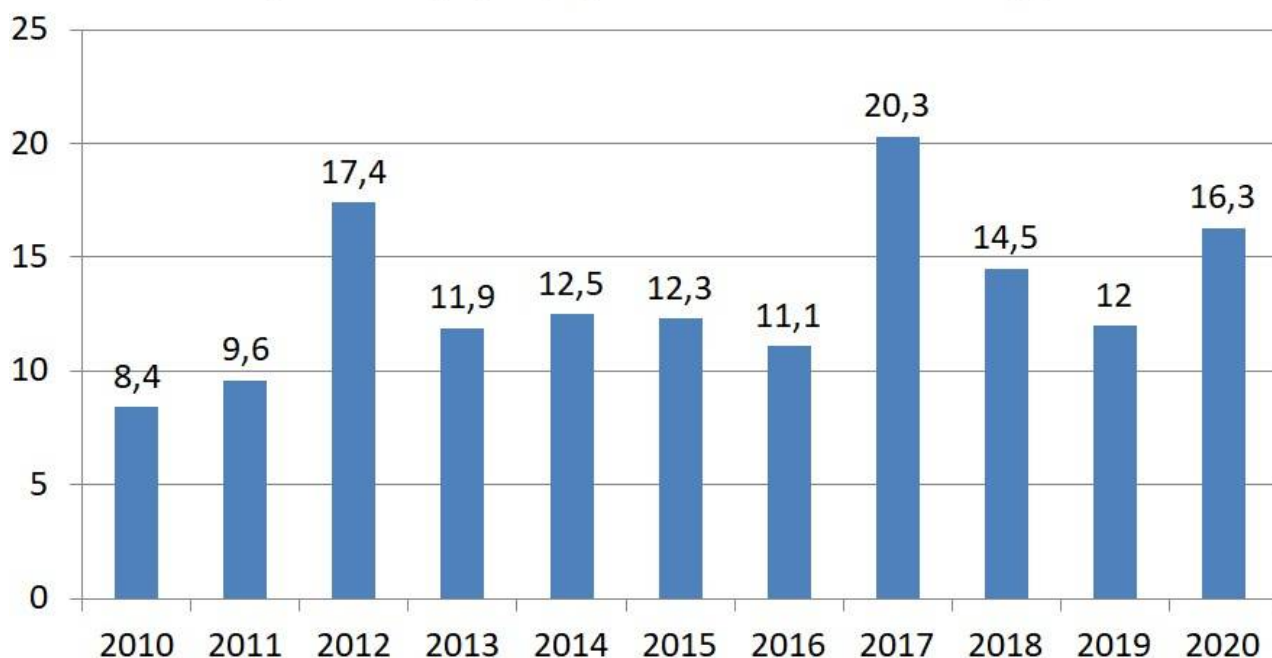
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в период с 2019 по 2023 год в Азовском районе увеличилась на 15443,6 руб. и составила по итогам 2023 года 42797,7 руб.

Росту доходов населения во многом способствуют меры по развитию сельскохозяйственного производства, в т.ч. за счет повышения производительности труда, стабилизации ситуации на рынке труда, снижение

неэффективной занятости, легализация «теневой» зарплаты, повышение фонда оплаты труда работников бюджетной сферы и пенсий.

Объём инвестиций в основной капитал к 2020 году увеличился в сравнении с 2010 годом на 193% и составил в расчете на 1 жителя 16260,9 руб.

**Объём инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя, млн. руб.**



В качестве основных перспективных отраслей для Азовского района рассматриваются такие отрасли, как переработка сельскохозяйственной продукции, жилищное строительство, туризм.

В районе развита инженерная инфраструктура: газоснабжение имеется в 20 населенных пунктах, отсутствует в 7; центральным водоснабжением обеспечены все населенные пункты; во всех населенных пунктах, кроме с. Азово и д. Гауф, отсутствуют сооружения канализации. Электроснабжение потребителей муниципального района осуществляется ООО «Омская энергосбытовая компания».

Водоснабжение населения Азовского района осуществляет ОАО «Омскоблводопровод».

Общая протяженность водопроводных сетей в районе составляет – 200 км. Нуждается в замене – 28,4 км водопроводных сетей.

Водоснабжение района осуществляется в основном Таврическим групповым водопроводом и Любино-Иссилькульским водопроводом.

В районе имеются искусственно созданные котлованы и скважины. Вода в них горько - солёная и используется только для технических нужд.

Анализ функционирования водонапорно-канализационного хозяйства показывает, что в районе обеспечена работа объектов водопровода и канализации без крупных аварий и остановок.

Централизованными системами коммунального хозяйственно-питьевого водоснабжения обеспечены все населенные пункты Азовского района.

Состояние объектов коммунальной инфраструктуры района характеризуется высокой степенью износа оборудования. Следствием этого является повышенная аварийность, низкий КПД, сверхнормативные потери в сетях. Сегодня потребность в инвестициях в коммунальный сектор огромна.

В настоящее время усилия направлены на реализацию мер по энергосбережению, модернизации объектов коммунальной инфраструктуры, которые позволят не только обеспечить бесперебойное снабжение потребителей жизненно-важными услугами надлежащего качества, но и снизить темпы роста тарифов на коммунальные услуги.

Все населенные пункты района связаны автомобильными дорогами, основная часть дорог имеет асфальтовое покрытие. В районе отсутствуют населенные пункты, не имеющие регулярного автобусного сообщения с административным центром муниципального района. Через территорию района проходит автодорога Р-254 «Иртыш» федерального значения. Начинается в Челябинске, проходит через Курган, далее ведет через Павлодар по территории Казахстана до Омска и заканчивается в Новосибирске.

Одним из основных индикаторов социального развития территории является его демографическая составляющая, оказывающая влияние на экономический и трудовой потенциал.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, численность постоянного населения Азовского района в 2023 году составила 25,2 тыс. человек, по сравнению с 2013 годом численность населения увеличилась на 1,4 тыс. человек или на 5,55%. Несмотря на то, что Азовский район самый маленький по площади из муниципальных районов Омской области, по численности населения занимает 10-е место среди муниципальных районов Омской области. Увеличение численности населения обусловлено миграционным притоком населения и естественной убылью населения (в отдельных периодах).



Наибольший миграционный прирост населения наблюдался в 2012-2014 годах в основном из-за миграции соотечественников из бывших союзных республик.

Только по итогам 2017, 2020 годов впервые наблюдалась миграционная убыль (-27, -67 чел.), что обусловлено в целом сложившейся миграционной ситуацией по области.



Азовский район является многонациональным районом, на его территории проживает более 40 национальностей (русские, немцы, казахи, украинцы, татары и др. национальности).

На население в трудоспособном возрасте приходится 56,5%, доля пенсионеров в общей численности района составляет 22,3%.

Основная часть населения осуществляет трудовую деятельность в сферах сельского хозяйства, торговли, образования, здравоохранения и оказания социальных услуг, государственного управления и социального обеспечения.

Демографические процессы в Азовском районе на протяжении нескольких лет характеризовались ростом численности населения за счет миграционного и естественного прироста населения.

Демографические проблемы:

- сокращение миграционного и естественного приростов населения;
- сокращение численности населения в трудоспособном возрасте.

В целях обеспечения экономической, социальной и финансовой стабильности в районе проводилась взвешенная бюджетная политика, направленная на реализацию мер по сохранению и увеличению налогового потенциала; обеспечение сбалансированности бюджетной системы с целью безусловного исполнения действующих расходных обязательств.

В 2023 году доходы консолидированного бюджета Азовского немецкого национального муниципального района Омской области составили 989,2 млн. руб. в т.ч. налоговые и неналоговые поступили в бюджет в объеме 332,9 млн. руб.

Основными источниками налоговых и неналоговых доходов бюджета являются:

- налог на доходы физических лиц; налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения; единый сельскохозяйственный налог; земельный налог; доходы от использования имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности.

Наибольший удельный вес в объеме безвозмездных поступлений из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации составляют субвенции.

Динамика социально-экономического развития Азовского немецкого национального муниципального района Омской области складывается под влиянием бюджетных ограничений. Структура бюджета Азовского немецкого национального муниципального района Омской области в 2023 году характеризуется преимущественной долей социально-ориентированных расходов.

Расходы консолидированного бюджета в 2023 году составили 980,8 млн. руб. Приоритетом в бюджетных расходах остаётся социальная сфера, так 58,5% всех расходов пришлось на развитие образования, 7,3% - на национальную экономику, 9,8% - на культуру, 1,5% на спорт.

Внешние факторы, оказывающие влияние на социально-экономическое развитие Азовского района, можно с определенной долей условности разделить на три группы. Первая – это обстоятельства, на которые органы власти, представители бизнеса и гражданского общества практически никак не могут повлиять. Например, дестабилизация

политической ситуации в соседних странах и ухудшение международной обстановки; колебания спроса и цен на нефть.

Вторая группа – факторы, на которые влияние района минимально, но все-таки возможно: региональная политика федеральных органов власти, в том числе в сфере межбюджетных отношений.

Наконец, третья группа – факторы, на которые органы местного самоуправления и общественные институты района способны и должны влиять, действуя совместно с целью защиты и отстаивания интересов жителей Азовского района. Это взаимодействие с министерствами и ведомствами, в том числе по реализации отраслевых стратегий, долгосрочных (федеральных) целевых программ и национальных проектов, осуществления инвестиционных проектов на территории района, вопросы содействия развитию малого и среднего бизнеса, межмуниципальное сотрудничество и т.д.

Систематизация общих позиций анализа внешней среды осуществлена на основе SWOT-анализа, результаты которого представлены в следующей таблице (матрице).

#### **SWOT-анализ Азовского района Омской области**

<b><i>Географическое положение, экология</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Небольшая удаленность от областного центра. Экологически чистая территория. Наличие месторождений глины для производства строительных материалов.	Отсутствие железнодорожной и водной магистралей, проходящих по территории района. Отсутствие специализированных полигонов для размещения твердых коммунальных отходов. Наличие несанкционированных свалок.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Перспективы использования природных ландшафтов для развития туризма, инфраструктуры для отдыха и развлечений. Организация переработки, утилизация, сортировки отходов	Зона рискованного земледелия. Подверженность засухи почв. Заражение грунтовых вод.
<b><i>Демографическая ситуация</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Достаточная для развития производительных сил численность населения. Многонациональный состав населения.	Ускоряющийся процесс старения населения за счет увеличения доли лиц среднего и старшего возраста. Отток квалифицированных кадров, наиболее способной и активной

Относительно высокий профессиональный, образовательный и культурный уровень населения. Низкий уровень социальной конфликтности населения.	молодежи в г. Омск и другие регионы.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Значительный потенциал роста рождаемости. Реализация муниципальных программ, направленных на улучшение демографической ситуации. Рост благосостояния населения за счет его профессионального и образовательного уровня. Повышение уровня и качества жизни населения. Формирование системы подготовки востребованных кадров	Усиление тенденций старения населения. Ухудшение состояния здоровья населения. Негативный характер трудовых миграций.
<b><i>Промышленность</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Наличие предприятий пищевой и строительной промышленности	Неуправляемость трудовыми ресурсами, дефицит высококвалифицированных кадров. Отсутствие инвестиционных площадок, обеспеченных коммуникациями, для строительства новых объектов промышленности.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Внедрение новых технологий и оснащения предприятий современным оборудованием. Обеспечение возможностей сотрудничества в области информационно-рекламной, выставочной деятельности. Активизация малого и среднего предпринимательства в промышленности.	Снижение спроса на производимую продукцию может привести к банкротству промышленных предприятий.
<b><i>Агропромышленный комплекс</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Один из наиболее развитых районов	Повышение цен на энергоносители

Омской области в сфере сельского хозяйства. Наличие большого числа с/х предприятий. Поддержка развития сферы АПК района Правительством Омской области. Наличие большого парка сельхозтехники. Наличие ряда перерабатывающих производств.	и продукцию отраслей промышленности. Заниженные закупочные цены на продукцию сельского хозяйства. Недостаточность квалифицированных кадров на селе. Отсутствие пунктов забоя скота.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Повышение качества жизни и привлекательности жизни на селе. Привлечение квалифицированных кадров для работы в сфере АПК. Ускоренное развитие отраслей АПК в условиях импортозамещения. Значительный потенциал развития современных высокопроизводительных технологий в сфере АПК.	Вероятность неблагоприятных климатических явлений. Недостаток рабочих рук на селе. Социальная деградация сельского населения.
<b><i>Развитие малого предпринимательства</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
СМП осуществляют деятельность в различных отраслях экономики района	Слабая вовлеченность СМП в производственный сектор экономики
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Наличие свободных производственных площадей для осуществления предпринимательской деятельностью.	Нестабильная социально-экономическая ситуация в России. Снижение поддержки развития малого и среднего бизнеса в условиях ограниченности финансовых ресурсов. Снижение платежеспособности населения.
<b><i>Социальная сфера</i></b>	
<b><i>Культура</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Сохраненная сеть культурной инфраструктуры в сельских	Неудовлетворительное состояние зданий учреждений культуры

поселениях	
Уникальное культурно-историческое наследие – национальная составляющая территории района	Недостаточность помещений, для предоставления муниципальных услуг в сфере культуры
Многообразие этнокультуры района	
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Растущая потребность населения в культурной жизни	Риск потери возможности качественного предоставления услуг в сфере культуры в зданиях учреждений культуры, несоответствующих современным требованиям
Растущая потребность в туристических услугах на территории района	
<b><i>Молодежная политика, физическая культура и спорт</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Наличие достаточного количества кадров, осуществляющих деятельность в учреждениях физической культуры и спорта. Увеличение количества спортивных сооружений и наличие объектов спортивной инфраструктуры. Успешный опыт подготовки и проведения спортивных мероприятий различного уровня. Успешный опыт участия Азовских спортсменов в межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях. Высокое качество реализации программ молодежной политики, развития молодежных движений, волонтерства	Устаревшая, несоответствующая современным требованиям и недостаточная материально-техническая база учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Усиление интереса у населения, особенно молодёжи, к занятиям физической культурой и спортом. Увеличение количества организаций, осуществляющих предоставление физкультурных и спортивных услуг населению на	Сокращение объёмов финансирования физической культуры и спорта из бюджетов всех уровней в связи с возможным ростом дефицита бюджетов. Ухудшение социально-экономической ситуации в регионе



<p>коммерческой основе.</p>	<p>и стране, снижение уровня благосостояния населения и как следствие сокращение возможностей и интереса у населения к занятиям физической культурой и спортом. Снижение количества несовершеннолетних «группы риска», занимающихся в учреждении на постоянной основе.</p>
<p><b>Образование</b></p>	
<p><b><i>Сильные стороны</i></b></p>	<p><b><i>Слабые стороны</i></b></p>
<p>Сформирована инфраструктура системы образования, способная обеспечить доступность образования, вариативность образовательных услуг, непрерывный характер образования.</p>	<p>Возрастной и гендерный дисбаланс, отток педагогических кадров за пределы района, области; отсутствие полной доступности дошкольного образования с 2 месячного возраста детей; высокий износ зданий образовательных организаций, материально-техническое состояние общеобразовательных организаций не отвечает современным требованиям.</p>
<p><b><i>Возможности</i></b></p>	<p><b><i>Угрозы</i></b></p>
<p>реформирование критериев оценивания, методик к деятельности муниципальной системы образования; развитие системы независимой оценки качества образования; развитие негосударственного сектора системы образования-создание механизмов поддержки индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по приоритетным направлениям развития системы образования; развитие государственно-частного партнерства в сфере образования, отдыха и оздоровления детей</p>	<p>Снижение качества образования; низкая бюджетная обеспеченность запланированных мероприятий по обновлению содержания и повышению качества начального общего, основного общего и среднего общего образования, по обеспечению доступности дошкольного образования, дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей; неблагоприятные демографические тенденции, влияющие на комплектование профессиональных образовательных организаций</p>
<p><b>Здравоохранение</b></p>	
<p><b><i>Сильные стороны</i></b></p>	<p><b><i>Слабые стороны</i></b></p>

Единая политика сферы здравоохранения	Дефицит квалифицированных медицинских кадров; слабая материально-техническая база медицинских учреждений
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
формирование культуры здорового образа жизни; санитарно-гигиеническое просвещение населения, информирование населения: о профилактике заболеваний, о возможности распространения социально-значимых заболеваний	Увеличение оттока из района квалифицированных медицинских кадров в регионы с более высокой социальной поддержкой. Недостаточность финансирования завершения строительства здания больничного комплекса в с. Азово.
<b><i>Рынок труда</i></b>	
<b><i>Сильные стороны</i></b>	<b><i>Слабые стороны</i></b>
Стабильная численность работодателей района. Отсутствие массовых высвобождений работников в организациях района.	Высокий уровень временной занятости населения, зависимость рынка труда района от сезонных колебаний спроса и предложения рабочей силы. Наличие трудовой миграции.
<b><i>Возможности</i></b>	<b><i>Угрозы</i></b>
Реализация заявленных инвестпроектов, предусматривающих сокращение территориальных диспропорций по условиям обеспечения занятости населения. Усиление государственного контроля состояния социально-трудовой сферы (по условиям труда, уровню оплаты труда, социальным гарантиям). Поддержка развития предпринимательства. Развитие практико-ориентированного обучения в образовательных учреждениях профессионального образования, направленного на трудоустройство выпускников до их выхода на рынок труда	Уменьшение количества работодателей, осуществляющих деятельность на территории района и сокращение рынка рабочих мест постоянного характера. Отток квалифицированных кадров и молодежи, получившей профессиональное образование, за пределы района и Омской области.

<b>Жилищно-коммунальная сфера</b>	
<b>Сильные стороны</b>	<b>Слабые стороны</b>
Жизнеобеспечивающая отрасль экономики. Гарантированный спрос на услуги ЖКХ.	Высокий уровень износа объектов инфраструктуры ЖКХ. Недостаточный уровень инвестиции в основной капитал сферы ЖКХ. Отсутствие организаций управления многоквартирным жильем.
<b>Возможности</b>	<b>Угрозы</b>
Рост спроса на услуги ЖКХ (газоснабжение, водоснабжение, водоотведение). Проведение полной газификации населенных пунктов района.	Снижение инвестиций в основной капитал сферы ЖКХ. Низкий уровень развития инженерной инфраструктуры в ЖКХ.
<b>Строительство</b>	
<b>Сильные стороны (S)</b>	<b>Слабые стороны (O)</b>
Наличие организаций по производству строительных материалов. Строительство домостроительного комбината.	Недостаток строительных предприятий в районе, недостаток финансовых средств у населения для строительства жилья, недостаточное развитие инженерной инфраструктуры (водоснабжения, газификации, водоотведения)
<b>Возможности (W)</b>	<b>Угрозы (T)</b>
Расширение рынка жилья, развитие строительства с использованием ипотечного кредитования, развитие промышленности строительных материалов для последующего потребления местными строительными организациями	Снижение темпов индивидуального жилищного строительства из-за роста цен на строительные материалы, ограниченные возможности выделения земельных участков под строительство с инженерными коммуникациями.

## 2. ОБЩЕЕ ВИДЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АЗОВСКОГО РАЙОНА ДО 2030 ГОДА

### 2.1. Стратегические цели и задачи социально-экономического развития Азовского района до 2030 года

С учетом преемственности приоритетов и направлений развития ключевыми стратегическими целями социально-экономического развития Азовского района до 2030 года станут:

1. Комфортные условия для жизни и развития человеческого капитала.

Диагностика текущей ситуации социально-экономического положения позволяет сделать вывод о необходимости ориентации муниципальной политики района на создание условий для комфортной жизни населения Азовского района как на первую и ключевую стратегическую цель социально-экономического развития Азовского района.

Достижение стратегической цели будет обеспечено за счет решения следующих стратегических задач:

1) создание условий для роста благосостояния и благополучия жителей Азовского района и роста доходов населения;

2) формирование современной и доступной инфраструктуры во всех отраслях социальной сферы исходя из потребностей населения Азовского района;

3) совершенствование системы социального обслуживания населения, предоставления услуг в сферах здравоохранения, образования, физической культуры и спорта;

4) формирование эффективной демографической политики, направленной на восстановление естественного прироста населения;

5) сохранение культурно-исторического наследия Азовского района, повышение эффективности использования культурных объектов регионального и муниципального значения;

2. Конкурентоспособная экономика Азовского района.

Повышение качества жизни населения, создание условий для развития человеческих возможностей невозможно без обеспечения устойчивого экономического роста с использованием результатов инновационной, технологической и научной деятельности, повышения инвестиционной привлекательности, межмуниципальной конкурентоспособности экономики Азовского района.

Достижение стратегической цели будет обеспечено за счет решения следующих стратегических задач:

1) существенное повышение инвестиционной и инновационной привлекательности территорий путем применения новых инструментов муниципальной поддержки и сопровождения инвестиционной деятельности;

2) дальнейшее развитие отраслей промышленности, в т.ч. промышленности строительных материалов, пищевой промышленности, сельскохозяйственной отрасли;

3) создание условий для реализации в районе приоритетных направлений развития цифровой экономики, применение цифровых технологий в ключевых отраслях экономики;

4) балансировка спроса и предложения на рабочую силу, обеспечение приоритетных отраслей экономики района квалифицированными трудовыми ресурсами исходя из кадровой потребности.

### 3. Пространственное развитие Азовского района.

Пространственное развитие Азовского района, обусловленное территориальными, природными, климатическими особенностями района, направлено главным образом на реализацию возможностей Азовского района как одного из экономических центров Омской области

Достижение стратегической цели будет обеспечено за счет решения следующих стратегических задач:

1) развитие сети транспортной инфраструктуры внутри района, обеспечивающей связность всех территорий Азовского района;

2) обеспечение доступности энергетической и информационно-коммуникационной инфраструктуры для всех жителей Азовского района, в том числе для жителей малочисленных населенных пунктов;

3) развитие населенных пунктов Азовского района, исходя из потенциала и точек роста каждого отдельного населенного пункта;

4) совершенствование транспортного обслуживания населения всеми видами транспорта.

### 4. Эффективная система муниципального управления Азовского района.

Для дальнейшего экономического и социального развития в Азовском районе необходимо обеспечить повышение эффективности системы муниципального управления. Проводимые изменения должны быть направлены на продвижение культуры уважения и удовлетворение потребностей человека, повышение доверия бизнеса к государству, более простое и удобное взаимодействие с органами власти, рост эффективности муниципальной службы, оптимизацию расходования средств при исполнении полномочий и предоставлении муниципальных услуг.

Достижение стратегической цели будет обеспечено за счет решения следующих стратегических задач:

1) обеспечение равного доступа к муниципальным услугам, удовлетворение потребностей граждан на основании возможностей и индивидуальных особенностей конкретного человека;

2) переход к "бесшовной" модели взаимодействия органов власти с гражданами и предпринимателями, позволяющей сократить число обращений и предоставляемых документов (посредством применения реестровой модели результатов предоставления услуг), а также использовать современные технологии и каналы связи, востребованные населением и бизнесом;

3) развитие системы межведомственного взаимодействия органов власти Омской области;

4) обеспечение работы всех каналов обратной связи, открытости и доступности информации о деятельности власти органов местного самоуправления Азовского района;

5) организация безопасной среды для жизни и ведения бизнеса посредством создания эффективной системы контрольной (надзорной) деятельности;

6) развитие кадрового потенциала муниципальной службы, внедрение стандартов клиентоориентированности;

7) эффективное управление финансами и имуществом в Азовском районе.

## **2.2 Сценарии социально-экономического развития Азовского района**

При разработке Стратегии социально-экономического развития Азовского района были рассмотрены два основных сценария возможного развития в зависимости от изменения внешних условий.

Анализ диапазона возможных параметров динамики внешней среды и вариантов интенсивности экономической политики Азовского района позволяет сформировать предположение о возможности реализации двух сценариев социально-экономического развития района в долгосрочной перспективе: консервативный и базовый.

Сценарии различаются в зависимости от степени интенсивности использования факторов ускорения социально-экономических процессов. Существенное влияние на реализацию того или иного сценария развития оказывает деятельность органов местного самоуправления, предприятий, субъектов малого и среднего предпринимательства, участвующих в разработке и реализации социально-экономической политики.

### **Первый сценарий – консервативный.**

Сценарий основан на предположении преимущественно негативного влияния внешних и внутренних факторов на социально – экономическое развитие района.

Он предполагает сохранение существующего состояния экономики в качестве базы социально-экономического роста на расчетную перспективу, консервацию методов и форм эксплуатации ресурсов, сложившейся отраслевой структуры экономики.

Консервативный сценарий предполагает реализацию только части

запланированных приоритетных проектов социально-экономического развития Азовского района ввиду ухудшения социально-экономических условий в Российской Федерации и Омской области, а также реализации не всех запланированных мер в области социально-экономического развития.

При консервативном сценарии развития в Азовском районе будет наблюдаться низкая инвестиционная и экономическая активность и сокращения численности населения района до 2030 года, сокращение расходов областного и местного бюджета на реализацию государственных и муниципальных программ, которые будут сокращаться и перераспределяться. Высока вероятность, что запланированные инфраструктурные объекты на территории района реализовываться не будут.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий будет увеличиваться незначительно. Согласно этому сценарию произойдет консервация подходов к управлению развитием района, социально-экономическая ситуация будет улучшаться крайне медленными темпами. Конкурентоспособность всех отраслей района сохранится на низком уровне. Возможности развития различных направлений малого и среднего бизнеса будут весьма ограничены.

При таком варианте развития района в долгосрочной перспективе вероятно снижение финансово-экономических показателей деятельности предприятий, постепенная потеря рынков продукции, спад и возникновение системных проблем в развитии района.

Таким образом, консервативный сценарий развития Азовского района следует признать бесперспективным и нежелательным.

### **Второй сценарий – базовый (умеренно-оптимистичный)**

Выступает в качестве одного из наиболее вероятных и в целом приемлемых вариантов перспективного развития экономической системы Азовского района. Его показатели не стоит рассматривать как средние арифметические величины между высокими и низкими прогнозными оценками, а скорее, как реалистичные точки роста экономики района до 2030 года.

Развитие Азовского района в данном варианте будет происходить на основании сложившихся социально-экономических тенденций, относительно умеренных темпах роста экономики района.

При данном варианте развития необходимо увеличить эффективность управления муниципальным районом по двум направлениям: оперативности принятия и реализации решений, связанных с эффективностью затратной части бюджета района, а также необходимо способствовать развитию инициативы и заинтересованности руководства района в поиске внутренних резервов и привлечения инвесторов.

В рамках данного сценария не предусматривается создание крупных сельскохозяйственных предприятий (кластеров). Предприятия самостоятельно принимают решение о развитии того или иного направления или развития промышленных мощностей.

Направлением в развитии хозяйственного комплекса должна стать модернизация и расширение существующей экономической базы сельского хозяйства и перерабатывающих промышленных предприятий на основе внедрения современной системы земледелия и создания сырьевой базы для формирования животноводческих комплексов с использованием ресурсосберегающих технологий.

Создание новых производств и реконструкция имеющихся потребует от потенциальных инвесторов разработки продуманной производственной программы, обоснованной серьезными маркетинговыми исследованиями и с обязательным учетом реализации их продукции на рынке. В связи с этим потребуются разработка новых целевых программ, направленных на развитие производства сельскохозяйственной продукции и ее переработки.

Развитие малого и среднего предпринимательства не только позитивно воздействует на занятость и деловую активность населения, удовлетворение спроса населения на повседневные товары и услуги, но и будет способствовать увеличению налоговых поступлений в бюджет.

Увеличения численности субъектов малого и среднего предпринимательства, повышения занятости населения в сфере малого и среднего предпринимательства, увеличения доли участия субъектов малого предпринимательства в формировании валового продукта можно достичь только путем активизации механизмов поддержки малого предпринимательства в части решения вопросов, находящихся в полномочиях муниципального района.

Базовый сценарий предполагает повышение эффективности использования всех видов ресурсов, привлечению в район инвестиций, созданию благоприятных условий для осуществления хозяйственной деятельности.

**Позитивные изменения в экономике будут сопровождаться положительными сдвигами в социальной сфере.**

Основными вариантами перспективного развития экономики Азовского района будут – развитие сельскохозяйственной отрасли, пищевой и перерабатывающей промышленности, развитие малого и



среднего предпринимательства.

Выполнение оптимистического сценария развития приведет к значительному росту уровня жизни населения муниципального образования, вырастут реальные доходы, повысится средняя заработная плата. Будет создана необходимая экономическая база для выполнения социальных обязательств, доминирующее положение в деятельности органов муниципальной власти будет занимать деятельность по совершенствованию инфраструктуры муниципальных образований района.

Научно-технический и технологический прогресс, а также изменения во внутренней и внешней среде, могут внести весьма существенные корректировки в намечаемые прогнозные параметры и направления развития. Поэтому прогнозы, предназначенные для выработки соответствующих мер и мероприятий по реализации стратегии, должны периодически пересматриваться и координироваться в соответствии с меняющимися перспективами.

### **2.3. Механизмы и инструменты достижения стратегических целей социально-экономического развития Азовского района до 2030 года**

Для реализации стратегических целей и задач социально-экономического развития Азовского района до 2030 года предусматривается комплекс механизмов и инструментов, сгруппированных в 4 блока:

N п/п	Наименование механизма, инструмента	Использование механизма, инструмента
1	2	3
<b>I. Финансово-экономический блок</b>		
1	Муниципальные программы Азовского района	Использование муниципальных программ направлено на финансовое обеспечение достижения целевых установок Стратегии по направлениям, а также преемственность и дальнейшую реализацию таких целей. Муниципальные программы являются одновременно инструментом бюджетного и стратегического планирования. Мероприятия муниципальных программ структурируют расходную часть муниципального бюджета и обеспечивают в районе реализацию программно-целевого планирования. Перечень муниципальных программ представлен в приложении N 1 к

		настоящей Стратегии
2	Бюджет развития Азовского района Омской области	Использование механизма бюджета развития позволяет приоритизировать направления расходов по повышению конкурентоспособности экономики. Планирование таких расходов осуществляется на основе финансирования ключевых "точек роста" и проектов развития экономики района исходя из их наибольшей бюджетной и экономической эффективности
3	Инструменты финансирования, предусмотренные на федеральном, региональном уровнях	Участие в федеральных, региональных государственных программах и национальных проектах позволяет привлекать федеральные средства и средства областного бюджета на реализацию соответствующих мероприятий и проектов на территории района.
<b>II. Правовой блок</b>		
4	Комплекс нормативных правовых актов, регулирующих сферу стратегического планирования	Нормативное правовое регулирование позволяет выстроить единые подходы к реализации стратегического планирования в районе систематизировать практику стратегического планирования, регламентировать формирование, исполнение, мониторинг и контроль реализации документов стратегического планирования Азовского района
5	Комплекс взаимосвязанных документов стратегического планирования регионального и муниципального уровней	Разработка документов стратегического планирования Азовского района должна осуществляться в соответствии с целями, задачами, направлениями и приоритетами, установленными в Стратегии и отраслевых документах стратегического развития Омской области, для формирования единой системы стратегического планирования социально-экономического развития Омской области. В то же время Стратегия опирается на ключевые стратегические

		документы Российской Федерации
III. Организационно-управленческий блок		
6	Межведомственная координация	Механизм межведомственной координации включает в себя деятельность координационных и совещательных органов, необходимых для обеспечения анализа, мониторинга хода реализации и корректировки Стратегии, в том числе в рамках работы созданной в Азовском районе рабочей группы по разработке стратегии социально-экономического развития Азовского района
7	План мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Азовского района	План мероприятий структурирует все мероприятия, планируемые к реализации для достижения целей Стратегии, позволяет определить этапы, сроки, ответственных лиц, ожидаемые результаты и источники финансирования каждого мероприятия, что обеспечивает управление и контроль исполнения приоритетных направлений стратегического развития Азовского района
8	Схема территориального планирования Азовского района	Схема территориального планирования содержит информацию об объектах регионального значения в области транспорта, энергетики, образования и других. При этом Схема территориального планирования обеспечивает территориальное развитие Азовского района с учетом документов стратегического планирования Азовского района
9	Кадровое обеспечение	Механизм кадрового обеспечения включает такие инструменты, как повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих Азовского района, а также подготовка управленческих кадров для организаций отраслей экономики

IV. Информационно-технологический блок		
10	Система электронного документооборота	Система создана в целях обеспечения взаимодействия между органами государственной власти и местного самоуправления Омской области в электронном виде и включает в себя автоматизированную информационную систему, построенную на платформе DirectumRX, систему контроля поручений Президента Российской Федерации, Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области и другие информационные ресурсы

#### 2.4. Финансовое обеспечение реализации Стратегии

Реализация Стратегии потребует привлечения значительных финансовых ресурсов. Источниками финансирования реализации мероприятий станут бюджетные (федеральный бюджет, бюджет Омской области, бюджет муниципального образования Азовского района и бюджеты поселений) и внебюджетные средства (средства предприятий и организаций, предпринимателей). Учитывая то обстоятельство, что бюджет района является дотационным, то без привлечения средств вышестоящих бюджетов невозможно реализовать намеченные мероприятия.

Достижение целей и задач Стратегии планируется осуществлять с привлечением средств вышестоящих бюджетов в рамках реализации государственных программ Омской области и муниципальных программ Азовского немецкого национального муниципального района. Объем бюджетных средств подлежит ежегодному уточнению при разработке соответствующего бюджета исходя из его возможностей.

Для внешних рисков (сокращение темпов социально-экономического развития, снижение объема межбюджетных трансфертов из регионального бюджета, ухудшение условий для заимствований и рост цен) присуща слабая степень управляемости со стороны муниципальных образований.

В отношении внутренних рисков (предоставление муниципальных льгот по налогам, принятие новых расходных обязательств, нерациональная структура расходов) будут реализованы профилактические меры для уменьшения вероятности их возникновения и минимизации негативных последствий. Минимизировать последствия

рисков, влияющих на сбалансированность районного бюджета и бюджетов муниципальных образований Азовского района, предполагается за счет:

- принятия эффективных мер, направленных на развитие экономического потенциала района;
- повышения собираемости доходной части районного бюджета и бюджетов муниципальных образований района;
- ограничения роста расходных обязательств при одновременном повышении эффективности бюджетных расходов;
- проведения контроля за исполнением районного бюджета и бюджетов муниципальных образований района.

Достижение целей и реализация задач долгосрочного социально-экономического развития Азовского района, определенных Стратегией, предусматривает участие организаций и предприятий района. Поэтому при оценке финансового обеспечения реализации Стратегии следует учитывать внебюджетные средства, привлекаемые от физических и юридических лиц.

Одним из инструментов привлечения внебюджетных источников финансирования является муниципально-частное партнерство, концессионные соглашения, в том числе реализуемые при участии частных инвесторов, для реализации в районе инвестиционных и инфраструктурных проектов.

Также в рамках привлечения внебюджетных инвестиций особое внимание следует уделять инвестиционной привлекательности района, созданию благоприятных условий ведения бизнеса для крупных российских и иностранных инвесторов, оказанию содействия созданию инфраструктуры в рамках реализации новых инвестиционных проектов, поддержке малого и среднего предпринимательства, предоставлению механизмов стимулирования инвестиционной деятельности.

Целью таких мер должно стать привлечение инвестиций в различные сферы экономики района, что будет способствовать появлению новых производств, увеличению налоговых поступлений в бюджет района, росту экономики и планомерному повышению качества жизни в районе.

### **3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

#### **3.1. Повышение качества жизни населения Азовского района**

##### **3.1.1. Качественное медицинское обслуживание жителей Азовского района**

Развитие отрасли здравоохранения является одним из основных условий увеличения продолжительности жизни населения Азовского района, сокращения смертности и повышения качества жизни.

По состоянию на 1 января 2024 года на территории муниципального района осуществляли деятельность 23 лечебно-профилактические организации.

Медицинская помощь оказывается населению в условиях стационаров круглосуточного и дневного пребывания, амбулаторно-поликлинического приема и скорой медицинской помощи.

Услуги скорой (экстренной) медицинской помощи оказывают 2 бригады. На территории района функционирует 16 ФАПов. Медицинская помощь в стационарных условиях оказывается в стационаре в с. Азово и участковой больнице в с. Цветнополе. Оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях проводится в поликлинике в с. Азово и 5 врачебных амбулаторий на территории сельских поселений.

Кроме того, медицинскую помощь населению оказывают медицинские организации не государственных форм управления: ООО «Витодент», ООО «Дентал», ООО «ОмДент».

В 2022 году пролечено 2935 пациентов, в т.ч. 2156 человек в отделениях круглосуточного стационара, 779 человека в отделениях дневного стационара.

Число посещений врачей, включая профилактические и посещения к зубным врачам, составило в 2022 году 149410.

Численность врачей в 2022 году составила 38 чел., численность среднего медицинского персонала – 112 чел.

Сохраняется тенденция снижения обеспеченности населения врачебными кадрами, работниками со средним медицинским образованием. На 10 тыс. населения приходится 15 врачей и 44 медицинский работник со средним образованием.

Общий коэффициент смертности в районе за 2022 год составил 8,9 промилле, что на 4,5 промилле меньше значения 2021 года.

Доминирующими причинами смертности в Азовском районе остаются заболевания сердечно-сосудистой, злокачественные новообразования, заболевания органов дыхания.

Коэффициент рождаемости в 2020 году остался на уровне 2019 года и составил 9,6 промилле.

Наименование показателей	Единица измерения	2019	2020	2021	2022
<b>Численность врачей (физические лица)</b>	человек	41	44	43	38
на 10000 человек населения	человек	16,0	17,3	16,8	15,1
<b>Численность среднего медицинского персонала (физические лица)</b>	человек	137	130	121	112
на 10000 человек населения	человек	53,6	51,0	47,3	44,4

#### Заболееваемость населения<sup>1)</sup>

Наименование показателей	Единица измерения	2019	2020	2021	2022
<b>Пролечено пациентов</b>	человек	3430	2172	2853	2935
в том числе:					

в отделениях круглосуточного стационара	человек	2356	1618	2299	2156
в отделениях дневного стационара	человек	1074	554	554	779
медико-социальных	человек	348	227	264	242
<b>Число посещений врачей, включая профилактические и посещения к зубным врачам</b>	единиц	158080	147631	176190	149410
<b>Зарегистрировано заболеваний у пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни</b>	тыс. человек	21,8	19,7	20,2	18,3

К проблемным вопросам отрасли, решение которых позволит существенно повысить качество оказываемой медицинской помощи населению, в первую очередь следует отнести:

- 1) потребность в повышении укомплектованности учреждений здравоохранения Азовского района медицинскими кадрами;
- 2) высокий износ капитального фонда, устаревание оборудования, недостаточный уровень доступности высокотехнологичных видов медицинских услуг в соответствии с современными запросами населения;
- 3) потребность в укреплении материально-технической базы учреждений здравоохранения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь населению района.

Основным учреждением здравоохранения для Азовского района является Азовская центральная районная больница. Приспособленные здания действующей районной больницы имеют 100% износ, хирургическое отделение расположено в модульных контейнерах военного полевого госпиталя. Отсутствуют площади для размещения кабинетов лучевой диагностики, физиокабинета, кабинеты узких специалистов – кардиолога, невропатолога, кабинета ЛФК и т.д.

В существующих помещениях создать условия для комфортного пребывания пациентов не представляется возможным.

В целях обеспечения качественной медицинской помощью и охраны здоровья населения в Азовском районе настоящей Стратегией планируется реализация следующих приоритетных направлений:

- 1) развитие системы профилактики и мотивации к здоровому образу жизни;
- 2) приобретение и монтаж быстровозводимых модульных конструкций ФАП в с. Кудук-Чилик;
- 3) проведение комплексных капитальных ремонтов зданий медицинских учреждений;
- 4) реконструкция больничного комплекса Азовской районной больницы в с. Азово.

### 3.1.2. Современное и востребованное образование в Азовском районе

Структура образования района состоит из 27 образовательных организаций, из которых 5 основных и 12 средних общеобразовательных школ, 7 организаций, реализующих программы дошкольного образования, 3 учреждения дополнительного образования детей, детский оздоровительный лагерь.

В системе образования района трудятся 863 работника, из которых 536 педагогов. Ежегодно в образовательные организации муниципалитета трудоустроивается порядка 20 молодых специалистов, доля педагогических работников в возрасте до 35 лет составляет 19,9%. За каждым молодым педагогом в учреждениях закреплены наставники, существуют материальные меры поддержки молодых педагогов, возможность встать на очередь на улучшение жилищных условий. Несмотря на приход молодых специалистов, отмечается взросление кадров: доля педагогов старше 60 лет увеличилась на 2,5% и составила 7,5% от общего числа педагогов. Средняя нагрузка педагогических работников составляет 1,74% в школах, 1,1% в школах и учреждениях дополнительного образования. 99,3% педагогов имеют педагогическое образование, из них 76,4% – высшее педагогическое. Все педагогические работники не менее одного раза в три года проходят повышение квалификации. Педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории – 56,1% (в 2023 году показатель вырос на 8% по сравнению с 2022 годом) при среднеобластном показателе 48,5%.

Потребность в кадрах закрыта, но среди востребованных специалистов остаются учителя математики, физики, русского языка и литературы. Восполнение кадров планируется закрыть за счет студентов, обучающихся по целевым договорам (5 человек) и участия в 2025 году в программе «Земский учитель».

Дошкольным образованием в различных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, охвачены 1047 детей дошкольного возраста, из них 30 детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

В общеобразовательных учреждениях обучаются 3194 ученика, из них 123 ребенка с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Численность детей в возрасте 5-17 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам в муниципальных организациях:

- в организациях общего и дополнительного образования – 3960 чел.;
- в организациях дополнительного образования отрасли культуры – 190 чел.

Главной целью муниципальной системы образования является организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования для



разных категорий, обучающихся и для каждого ребенка в отдельности, независимо от места его проживания, состояния здоровья, индивидуальных образовательных возможностей и потребностей.

Для достижения данной цели необходимо:

- обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях для всех жителей района в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

- усиление социальной направленности и повышение воспитательной функции системы образования, обеспечивающей во взаимодействии с семьей укрепление здоровья и социализацию обучающихся;

- создание доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

- эффективная кадровая политика отрасли, привлечение в образовательные организации молодых педагогов;

- увеличение показателей удовлетворенности участников образовательного процесса качеством образования.

Для этого необходимо проведение ряда мероприятий по улучшению материально-технического обеспечения образовательных организаций, повышению безопасности образовательного процесса, развития кадрового потенциала образования, улучшения работы с детьми, имеющими отклонения в развитии и детьми-инвалидами, развитие системы дошкольного, дополнительного образования.

Для обеспечения детей школьного возраста учебными местами, отвечающими современным требованиям и создания современных условий для обучения школьников в перспективе до 2030 года планируется проведение капитальных ремонтов в МБОУ «Азовская СОШ № 2», МБОУ «Азовская гимназия», МБОУ «Александровская СОШ», МБОУ «Цветнопольская СОШ», МБОУ «Березовская СОШ», МБОУ «Сосновская СОШ», МБОУ «Приваленская СОШ», МБОУ «Трубецкая СОШ».

Кроме того, планируется провести капитальные ремонты МБДОУ «Сосновский детский сад «Аленушка», МБДОУ «Цветнопольский детский сад «Малыш», детский сад МБДОУ «Гауфская СОШ им. О.Э. Зисса», МБДОУ «Березовский детский сад «Искорка», МБДОУ «Александровский детский сад «Солнышко», МБДОУ «Азовский детский сад «Солнышко».

В системе общего образования будет продолжена работа как по улучшению условий обучения школьников, так и модернизации образовательных технологий и программ. Также значительное внимание будет уделяться профориентационной работе со школьниками (создание профессионально ориентированных классов, проведение профпроб,

обеспечение стажировок и практик на базе учреждений дополнительного образования, предприятий, организаций), внедрению новых федеральных образовательных стандартов. В краткосрочной перспективе планируется создать центр поддержки и развития одаренных детей, сформировать систему сопровождения талантливых детей от детского сада до рабочего места.

Важным направлением является сохранение достигнутого уровня охвата детей дополнительным образованием. При этом будет продолжена реализация мер по качественному изменению структуры направленностей дополнительного образования (увеличение кружков и секций технического, спортивно-технического профиля и физкультурно-спортивной направленности). В районе должно осуществляться развитие научно-технического творчества молодежи, направленное на создание системы управления научно-техническим творчеством, предусматривающей формирование у подростков проектного коммерческого мышления в совокупности с системным научно-техническим творчеством. Предполагается использовать ресурсы не только центров технического творчества и школ, но и вузов, инновационных коммерческих коллективов, бизнес-сообществ.

Развитию кадрового потенциала, совершенствованию его с учетом системы профессиональных стандартов, национальной системы учительского роста и изменяющихся квалификационных запросов рынка труда и населения будет способствовать:

- совершенствование системы сбора и анализа информации о потребностях муниципального рынка труда в квалифицированных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

- развитие конкурсного движения, в том числе учреждение номинации конкурса «Молодой педагог + наставник = команда», в рамках муниципального конкурса профессионального мастерства «Лучший в образовании»;

- развитие системы ведения договоров в форме «эффективного контракта».

Также в течение всего периода реализации стратегии будет уделяться внимание обеспечению дополнительных мер социальной поддержки молодым педагогам, таким как, осуществление единовременных муниципальных выплат, решение жилищных вопросов.

Для решения вопроса обеспечения доступности образовательных учреждений и образовательных услуг для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в 2022-2030 планируется оснащение учреждений общего и дошкольного образования необходимыми средствами согласно паспортов доступности.

### 3.1.3. Социальное обеспечение

Направления развития системы социальной защиты населения и социально-трудовой сферы на территории Азовского района:

- повышение адресности и эффективности мер социальной поддержки, оказание целевой помощи малоимущим семьям, в том числе путем оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта;

- поддержка деятельности негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, направленной на решение социальных проблем, в том числе на предоставление социальных услуг населению;

- социальная поддержка семей, имеющих детей, профилактика семейного неблагополучия, жестокого обращения с детьми, пропаганда семейных ценностей, формирование ответственного родительства;

- содействие формированию без барьерной среды в районе, обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам социального обслуживания;

- развитие отраслевых государственных информационных систем и их интеграция с федеральными информационными системами;

- обеспечение доступности социального обслуживания, повышение эффективности общественного контроля в сфере социального обслуживания в соответствии с законодательством;

- упрощение доступа к мерам социальной поддержки, а также расширение возможности их предоставления в электронном виде;

- развитие кадрового потенциала учреждений системы труда и социальной защиты населения путем заключения эффективного контракта и продолжения внедрения профессиональных стандартов.

В предстоящие годы развитие системы социальной защиты в отношении тех, кому по объективным причинам требуется забота общества, будет строиться на принципах социальной справедливости и адресности. При этом адресность будет пониматься не как категория населения по возрастному или иному признаку, а будет учитывать реальную нуждаемость.

Следуя этим принципам, деятельность отрасли будет направлена на расширение адресности социальных выплат, мер социальной поддержки и предоставления социальных услуг.

Адресность предоставления социальных услуг достигается за счет признания граждан нуждающимися в определенных услугах, согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

Развивается направление предоставления государственной социальной помощи по средствам заключения "социального контракта", т.е. целевое выделение средств малоимущим гражданам на реализацию

утвержденного плана социальной адаптации по выходу из трудной жизненной ситуации и повышения среднедушевого дохода семьи.

Материальная помощь назначается при наличии обстоятельств, объективно нарушающих жизнедеятельность граждан, учитывая то, что они не могут преодолеть настоящие обстоятельства самостоятельно.

В соответствии с областным и федеральным законодательством на территории Азовского района так же будет продолжаться осуществление социальных выплат за счет средств областного и федерального бюджетов (в настоящий момент их более 60 видов). Сокращение социальных выплат является неприемлемым с точки зрения Стратегии, так как это ухудшило бы положение значительного числа жителей (особенно граждан старше трудоспособного возраста) и оказало бы негативное влияние на внутренний потребительский рынок.

Тенденция старения населения создаст основу для роста спроса на социальные услуги. В связи с этим особую актуальность приобретает проблема организации ухода за лицами старше трудоспособного возраста, расширения спектра услуг в области социального обслуживания, в первую очередь в нестационарной форме социального обслуживания, в том числе путем развития государственно-частного партнерства, а также изменения форм и методов социальной работы.

Так же будут сохранены критерии нуждаемости в отношении предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты (далее – ЕДВ) ветеранам Омской области. При этом, как и прежде будут соблюдена гарантированная поддержка отдельных льготных категорий граждан и граждан с детьми посредством выплаты пособий семьям, имеющим детей, беременным женщинам, из средств областного бюджета. Важнейшим направлением государственной семейной политики является поддержка семей с совокупным доходом ниже прожиточного минимума, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет.

Будет сохранена действующая система предоставления мер социальной поддержки по проезду с использованием электронной транспортной карты, которая обеспечивает адресный подход, что отвечает требованиям федерального законодательства, поскольку меры социальной поддержки по проезду предоставляются именно гражданам, которые пользуются проездом.

Повышение доступности и обеспечения качества предоставления услуг населению по принципу «одного окна» будет обеспечиваться за счет дальнейшего развития и повышения уровня работы многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг, его территориально обособленных подразделений в отдаленных населенных пунктах. Кроме того, для обслуживания населения отдаленных поселений организуется деятельность "мобильного офиса".

Обеспечить необходимый объем социальных услуг населению, их высокое качество и оперативность предоставления позволит развитие материально-технической базы учреждений подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, расположенных на территории Азовского района, повышение их кадрового потенциала, внедрение новых технологий. Кроме того, расширить перечень социальных услуг, актуальных для населения и повысить их качество позволит наиболее активное взаимодействие государственных учреждений, предоставляющих социальные услуги с социально ориентированными некоммерческими организациями.

Обеспечение потребности граждан в получении услуг, предоставляемых другими ведомствами, будет достигаться за счет развития и реализации такого направления в социальном обслуживании, как социальное сопровождение.

### **3.1.4. Повышение уровня жизни населения Азовского района**

Успешное экономическое развитие любой территории зависит от многих факторов, в том числе и от эффективности социально-экономической политики и управления. Всё очевидней становится потребность в развитии уже имеющихся концепций человеческого и социального капитала. Только опытная квалифицированная рабочая сила способна управлять высокотехнологическим процессом. Кроме этого, необходимо знание деловой конъюнктуры, рыночных возможностей, способов их практического применения, но и в этом случае необходимы знания человека, его «капитал», используемый в процессе производства для создания богатства общества.

Необходимым условием обеспечения благосостояния населения Азовского района является развитый рынок труда, предлагающий населению возможность реализации своих профессиональных знаний и навыков и получения соответствующего материального вознаграждения. В свою очередь, наличие необходимых трудовых ресурсов, которые соответствуют текущим и перспективным потребностям района, является одним из ключевых факторов функционирования и эффективного развития экономики.

В связи с этим основными направлениями повышения доходов населения Азовского района станут:

- 1) создание условий для увеличения количества новых высокопроизводительных рабочих мест за счет реализации мер инвестиционной, инновационной политики, технологической модернизации действующих производств;

- 2) обеспечение устойчивого роста реальных доходов населения в том числе через организацию эффективного взаимодействия Правительства Омской области с Омским областным союзом организаций профсоюзов

"Федерация омских профсоюзов" и союзом "Омское региональное объединение работодателей";

3) развитие системы целевой и адресной поддержки отдельных категорий граждан, в том числе посредством пролонгации и совершенствования действующих мер социальной поддержки, направленных на повышение уровня доходов граждан;

4) повышение результативности государственной социальной помощи на основании социального контракта, в том числе по направлениям: поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, ведение личного подсобного хозяйства, осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление трудной жизненной ситуации;

5) создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, в том числе посредством обеспечения 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет, расширение возможностей совмещения работы и семейных обязанностей;

6) повышение и последующее поддержание доходов работников бюджетной сферы Азовского района, в том числе посредством выполнения предусмотренных Президентом Российской Федерации обязательств по индексации заработных плат указанных категорий работников на уровне не ниже средних доходов от трудовой деятельности;

7) совершенствование системы мониторинга цен на продукты питания в Азовском районе и принятие на его основе мер по устранению факторов, способствующих необоснованному росту цен на продовольственные товары;

8) формирование финансовой грамотности населения, в том числе обучение управлению сбережениями, развитие навыков инвестирования.

### **3.1.5. Создание условий для самореализации молодежи**

В Азовском районе действуют как официально зарегистрированные детские и молодежные общественные объединения, так и значительное количество незарегистрированных общественных формирований, работающих с детьми и молодежью. Всего в мероприятиях общественных организаций задействовано более 7 тыс. молодых людей.

Главной целью молодежной политики является развитие и реализации потенциала молодежи в интересах муниципального образования в целом.

На территории района действует 7 волонтерских отрядов. Представители волонтерских отрядов постоянно принимают участие в региональных конкурсах и неоднократно становились победителями.

Дальнейшее развитие инфраструктуры поддержки добровольчества (волонтерства) планируется за счет:

1) повышения уровня информированности населения о возможности участия в добровольческой деятельности – проведения информационной и

рекламной кампаний по популяризации добровольчества (волонтерства), в том числе по информированию добровольцев о возможностях единой информационной системы "Добро.ru";

2) осуществления информационной и консультационной помощи действующим и потенциальным волонтерам, руководителям волонтерских организаций и некоммерческих организаций, реализующим добровольческую деятельность;

3) повышения компетенций участников волонтерского движения – организации образовательных программ;

4) повышения престижа добровольческой деятельности и социальной активности граждан Азовского района;

5) поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и добровольцев (волонтеров).

Развитие молодежной политики должно осуществляться по следующим приоритетным направлениям:

1) организация и развитие деятельности по профессиональной ориентации молодежи в рамках прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, трудоустройства;

2) профессиональное обучение молодежи по приоритетным и востребованным в районе профессиям, и специальностям;

3) содействие в адаптации молодежи на рынке труда, трудоустройстве, временном и постоянном, подборе подходящей работы;

4) развитие эффективных моделей вовлечения молодежи в трудовую и экономическую деятельность, в том числе в сфере предпринимательства, самозанятости;

5) создание точек притяжения молодежи, способствующих поиску единомышленников в реализации молодежных проектов;

6) вовлечение молодежи в развитие района и отдельных территорий посредством стимулирования молодежных инициатив, социально значимых мероприятий, деятельности молодежных общественных объединений, некоммерческих организаций, волонтерских объединений и студенческих отрядов;

7) привлечение молодежи к участию в общественно-политической жизни района;

8) сохранение системы ценностей и уважения к историческому и культурному прошлому Российской Федерации, развитие системы семейных ценностей, ценностей межнационального сотрудничества, воспитание гражданственности, патриотизма;

9) выявление, поддержка и сопровождение талантливой молодежи, вовлечение молодежи в творческую деятельность, поддержка молодых деятелей искусства;

10) повышение привлекательности и популярности культурных мероприятий, популяризации объектов культурного наследия среди

молодежи, использование для этого в том числе современных цифровых технологий;

11) поддержка молодых граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов из числа молодых граждан, а также лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

12) профилактика асоциального поведения молодежи;

13) информационное обеспечение молодежной политики, проведение исследований по вопросам положения молодежи на муниципальном уровнях, развитие инфраструктуры и модернизация материально-технической базы муниципальных учреждений, работающих с молодежью, совершенствования кадрового обеспечения реализации молодежной политики.

В результате решения указанных задач, новых подходов к работе с молодежью, к 2030 году молодежная политика будет представлять комплекс финансово и территориально доступных и качественных муниципальных услуг для молодежи, позволяющих повысить качество жизни молодежи и, как следствие, увеличить вклад молодых людей в развитие территории.

### **3.1.6. Азовский район – территория здорового образа жизни**

Основные задачи в сфере физкультуры и спорта – совершенствование системы физической культуры и спорта, направленной на укрепление здоровья, улучшения качества жизни населения.

В районе созданы благоприятные условия для развития физической культуры и спорта. В настоящее время в районе функционируют 72 спортивных сооружения с единовременной пропускной способностью 1754 человека, численность занимающихся составляет 12434 человека (52 % населения в возрасте 3-79 лет).

Спортсмены района постоянно принимают участие в областном сельском зимнем спортивно-культурном мероприятии «Праздник Севера» и областном сельском летнем спортивно-культурном празднике «Королева спорта».

В районе проводятся районная зимняя и летняя спартакиады.

Всего в районе проводится ежегодно около 70 спортивных мероприятий.

Продолжает развиваться ВФСК ГТО. Всего по району зарегистрированных в базе ГТО 4805 человек (28% от численности населения 3-79 лет), 432 человека приняли участие в сдаче нормативом, 278 из них получили знаки отличия (108 золотых, 66 серебряных, 104 бронзовых знака).

В настоящее время развитие отрасли физической культуры и спорта ориентировано на поиск альтернативных путей финансирования в условиях постоянного изменения экономической ситуации в районе.



В обществе в целом, а также среди населения Азовского района должна формироваться культура здорового образа жизни, охватывающего широкий круг вопросов, в том числе систематические занятия спортом.

Занятия спортом должны быть доступны для всех категорий граждан вне зависимости от уровня доходов, места проживания, возраста и других критериев.

Для решения задач по следующим направлениям деятельности:

1) привлечение частных инвестиций в развитие инфраструктуры как для массового спорта, так и для профессионального спорта, в том числе с использованием механизмов муниципально-частного партнерства;

2) обновление существующей спортивной инфраструктуры, восстановление и строительство новых спортивных объектов, в том числе малобюджетных спортивных сооружений шаговой доступности, обеспечение их необходимым спортивным оборудованием и инвентарем;

3) создание инфраструктуры для развития детско-юношеского, школьного спорта;

4) обеспечение доступности спортивной инфраструктуры для граждан с ОВЗ, создание условий для занятия адаптивной физической культурой и спортом;

5) подготовка, переподготовка и повышение квалификации организаторов спортивно-массовой работы, тренеров спортивных и физкультурно-спортивных организаций и иных кадров, задействованных в сфере физической культуры и спорта;

6) обеспечение взаимосвязи, преемственности и единого методического сопровождения программ спортивной подготовки и дополнительных образовательных программ в области физической культуры и спорта, дальнейшая гармонизация законодательства Российской Федерации о физической культуре и спорте и законодательства Российской Федерации об образовании;

7) развитие базовых видов спорта;

8) проведение всероссийских, межрегиональных и региональных соревнований и спортивных мероприятий, способствующих укреплению материальной базы отрасли физической культуры и спорта;

9) организация тестирования на соответствие государственным требованиям к уровню физической подготовленности ГТО для всех возрастных и социальных групп населения, обеспечение возможности самостоятельной подготовки населения к выполнению нормативов ГТО;

10) привлечение организаций, расположенных на территории района, к формированию приверженности к здоровому образу жизни путем внедрения и реализации корпоративных программ по укреплению здоровья работников;

11) обеспечение эффективного взаимодействия с некоммерческими организациями, добровольческими движениями и коммерческими

структурами по направлениям развития сферы физической культуры и спорта;

12) проведение информационно-коммуникационной кампании по мотивированию граждан, особенно молодежи, к ведению здорового образа жизни, включая популяризацию физической активности, здорового питания, отказа от вредных привычек;

13) повышение доступности отдыха и оздоровления детей, в частности для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении.

### **3.1.7. Повышение безопасности жизнедеятельности населения**

Важнейшими целями социально-экономического развития Азовского района являются повышение уровня и качества жизни населения, формирование благоприятной, здоровой и безопасной среды обитания, в том числе необходимой безопасности населения района.

Проблемы обеспечения безопасности жизнедеятельности населения требуют комплексного межведомственного подхода к их решению:

- совершенствование нормативных правовых и организационных основ управления в области повышения защищённости населения от угроз чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также в условиях гражданской обороны;

- постоянный контроль за источниками возникновения чрезвычайных ситуаций;

- развитие материально-технической оснащённости сил и средств ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожаров;

- развитие и совершенствование системы подготовки руководящего состава специалистов, и населения района к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций и пожаров, в условиях гражданской обороны;

- соблюдение требований пожарной безопасности в организациях и учреждениях, особенно на объектах с длительным массовым пребыванием людей (объекты образования, здравоохранения, соцобеспечения и культуры).

Чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера подвержена практически вся территория района. Основными источниками чрезвычайных ситуаций на территории района являются паводок, природные и техногенные пожары, несчастные случаи на водных объектах.

В целях формирования и поддержания социальной стабильности и комфортности проживания граждан, качества делового климата, инвестиционной активности, его туристской привлекательности в рамках обеспечения общественной безопасности необходимо:

- 1) внедрение, развитие и поддержание работоспособности технических средств обеспечения безопасности и правопорядка, в том числе внедрение аппаратно-программного комплекса «Безопасный город»,

- 2) внедрение интеллектуальных систем видеонаблюдения,

повышение эффективности работы комплексов фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения;

3) повышение эффективности взаимодействия правоохранительных органов, органов местного самоуправления в целях устранения причин и условий совершения правонарушений;

4) повышение уровня информированности работодателей о вопросах миграционного законодательства, порядке привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан;

5) развитие народных дружин и иных объединений правоохранительной направленности, антинаркотического движения;

6) обеспечение безопасного участия детей в дорожном движении, совершенствование программ обучения детей и подростков правилам безопасного поведения на дорогах;

7) повышение уровня антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей, объектов жизнеобеспечения населения, организаций топливно-энергетического комплексов, объектов транспортной инфраструктуры;

8) повышение эффективности мер по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

9) обеспечение защиты населения от опасных инфекционных заболеваний, способных вызвать чрезвычайную ситуацию в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

10) развитие подразделений пожарной охраны, не относящихся к федеральной противопожарной службе.

### **3.2. Сохранение населения Азовского района**

Азовский немецкий национальный муниципальный район Омской области входит в число районов, где наблюдается миграционный прирост населения.

Район с 2009 года принимает участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, реализующейся на территории Омской области.

Азовский район занимает одну из лидирующей позиции в Омской области по числу прибывших соотечественников: за время реализации Государственной программы в Омской области это 2 место из 32 муниципальных районов по числу прибывших соотечественников.

Основными факторами, привлекающими в наш район участников программы, являются:

- благоприятное географическое расположение;
- обеспеченность района развитой инфраструктурой;
- возможность участия в индивидуальном жилищном строительстве;
- наличие родственных связей.

Основные задачи в области демографии – создание условий для естественного и миграционного прироста численности населения, повышения качества жизни и увеличение ее продолжительности (создание предпосылок демографического роста с увеличением продолжительности жизни).

Задачи по реализации:

1) повышение в обществе значимости семьи с детьми, престижа материнства и отцовства, формирование ответственного родительства, развитие родительских компетенций, системы положительных установок в отношении семейного образа жизни у подростков и молодежи, популяризация семейных ценностей;

2) снижение уровня смертности, прежде всего в трудоспособном возрасте от внешних причин;

3) укрепление репродуктивного здоровья населения, здоровья детей и подростков;

4) сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение продолжительности активной жизни, снижение уровня заболеваемости социально значимыми и представляющими опасность для окружающих заболеваниями;

5) улучшение качества жизни больных, страдающих хроническими заболеваниями и инвалидов;

6) сохранение духовно-нравственных традиций семейных отношений;

7) сокращение миграционного оттока молодёжи из района;

8) повышение миграционной привлекательности Азовского района.

### **3.3. Развитие культуры и туризма в Азовском районе**

Цель Стратегии в сфере культуры определяет культурную политику Азовского района как социально ответственную, ориентированную на интересы общества и на интересы конкретного человека, творца потребителя культурных благ.

Главная цель Стратегии в сфере культуры – формирование культурно-ценностных ориентаций населения района посредством развития сферы культуры.

Культура признана важнейшим фактором, без которого невозможно создание качественной социально-природной среды обитания, где каждый человек имеет возможность творчества и приобщения к культуре, а культурная жизнь района становится частью его повседневного бытия.

Исходя из данных положений, выявленных противоречий, учитывая институциональные, социальные и личностные аспекты культуры, выделены приоритетные направления развития сферы культуры:

1. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры:

- проведение капитальных ремонтов учреждений культуры;
- создание модельной библиотеки в с.Азово;

- реконструкция культурно-музейного комплекса "Дом дружбы" в с. Азово;

- оснащение учреждений культуры современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;

- создание единого современного информационного ресурса сферы культуры Азовского района;

- удовлетворение кадровых потребностей в сфере культуры, с привлечением молодых специалистов;

- обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов;

- пополнение фондов муниципального музея и библиотеки района;

- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной и издательской деятельности муниципального музея и библиотеки.

## 2. Формирование культурных потребностей населения:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями.

- формирование духовных потребностей у детей и молодежи посредством новых форм работы.

- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения.

- формирование культуры чтения населения района.

## 3. Создание и продвижение культурного бренда района:

- разработка и реализация брендинговых программ в сфере культуры;

- создание условий для активной гастрольно-выставочной деятельности учреждений культуры;

- пропаганда традиций Азовского района, истории посредством проведения мультикультурных акций;

- интеграция учреждений социальной сферы и экономического сектора в решении данного вопроса.

## 4. Поддержка одаренных детей и талантливой молодежи:

- формирование системы выявления и сопровождения талантливых и одаренных детей в районе.

- совершенствование системы поощрения для одаренных детей и талантливой молодежи.

- развитие фестивального молодежного движения.

Развитие культуры неразрывно связано с повышением туристской привлекательности района.

Ежегодно район посещает более 5 000 человек, в том числе 3 352 – участники событийных мероприятий на территории района.

В целом динамика туристского потока является положительной, налаживаются связи с Туристским информационным центром, ведутся группы в соцсетях: [https:// vk.com/kmukarikm](https://vk.com/kmukarikm), <https://ok.ru/kmuk.arikm>,

<https://t.me/kmukarikm>. На сайте КМУК «АРИКМ» открыта страница по развитию туризма.

Основными объектами туризма в рамках экскурсионных туров являются Азовский районный историко-краеведческий музей (включая отделение им. А. К. Вормсбехера в с. Александровка), ООО «Ника» (Азовская пивоварня), «Мясная лавка» (КФХ Люфт). Услуги питания туристам оказывает кафе «Юг».

В настоящее время в с. Азово реализуется инвестиционный проект «Азовский этнографический культурно-образовательный комплекс «Немецкое подворье», в который входит строительство:

- немецкой усадьбы,
- учебно-образовательного центра,
- лютеранской кирхи,
- музея истории Сибирских немцев.

В соответствии с концепцией на территории Азовского района в перспективе должна быть создана и туристско-рекреационная зона, базовой основой которой станет «Немецкое подворье». Этот комплекс в перспективе может стать одним из важных региональных брендов, одним из определяющих факторов в развитии туризма и культурной жизни, в укреплении лидирующих позиций Азовского района и Омской области в сохранение немецкого меньшинства в России.

При этом в сфере туризма имеются следующие проблемы:

- 1) недостаточно развитая туристская инфраструктура района;
- 2) слабая система продвижения туристских продуктов на внутреннем и международном рынках;
- 3) отсутствие заинтересованности туроператоров по внутреннему туризму в формировании и реализации туристских продуктов по туристским маршрутам Омской области;
- 4) снижение платежеспособного спроса населения вследствие сокращения доходности основных отраслей экономики области;
- 5) отсутствие достаточного финансирования для приобретения материальных средств на создание и развитие инфраструктуры туристских локаций;
- 6) отсутствие заинтересованности общественных организаций и предпринимателей в реализации проектов, направленных на развитие внутреннего и въездного туризма.

Приоритетами развития туризма в Азовском районе, как и Омской области в целом, являются:

- развития инфраструктуры туризма: строительства гостиниц, создания некапитальных средств размещения, кафе и ресторанов с немецкой национальной кухней;
- содействия развитию агротуризма;
- формирования на территории района туристских дестинаций и локаций туризма с учетом этнического многообразия района;

- организации участия в туристских выставках различных уровней;
- проведения информационной кампании на телевидении, в электронных и печатных средствах массовой информации, в социальных сетях по туристским маршрутам на территории района;
- развития благоприятной информационной среды благодаря содержательной наполняемости информационных порталов;
- участие в семинарах, совещаниях, круглых столах по вопросам использования туристского потенциала Омского Прииртышья для организации отдыха и досуга жителей региона;
- организация туристско-экскурсионных маршрутов, ориентированных на различные группы населения;
- осуществления поддержки общественных и предпринимательских инициатив, направленных на развитие внутреннего и въездного туризма.

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ АЗОВСКОГО РАЙОНА**

##### **4.1. Повышение инвестиционной привлекательности Азовского района**

###### **4.1.1. Создание условий для успешной инвестиционной деятельности на территории Азовского района**

Привлечение инвестиций в экономику района является одной из основных задач, стоящих перед администрацией района.

Азовский район по своему производственному потенциалу и географическому расположению является инвестиционно-привлекательным.

Подтверждением этого является положительная динамика миграционного прироста населения.

Еще одним индикатором привлекательности территории является активное жилищное строительство.

Стратегической целью инвестиционного развития Азовского района является создание максимально комфортных условий для старта и ведения бизнеса на территории района, улучшение инвестиционного климата в муниципальном образовании, а также формирование эффективной системы привлечения инвестиций и сопровождения инвестиционных проектов, обеспечивающее опережающее создание новых рабочих мест, и достижение на этой основе устойчивого социально - экономического развития района.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

- 1) На краткосрочную перспективу:

- минимизация административных барьеров при реализации инвестиционных проектов на территории района;

- формирование благоприятного инвестиционного имиджа Азовского района;

2) На долгосрочную перспективу:

- создание условий для улучшения инвестиционного климата;

- развитие индустрии отдыха и туризма;

- развитие институтов муниципально-частного партнерства;

- развитие инфраструктуры Азовского района.

Основными этапами достижения целей и задач инвестиционного развития Азовского района выделены следующие:

Задача	Мероприятие
<b>Краткосрочная перспектива</b>	
минимизация административных барьеров при реализации инвестиционных проектов на территории района	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение установленных административными регламентами сроков рассмотрения и подготовки нормативных документов;</li> <li>- перевод муниципальных услуг в электронный формат;</li> <li>- сокращение сроков оказания муниципальных услуг;</li> <li>- организация сопровождения инвестиционных проектов в режиме одного окна;</li> <li>- внедрение целевых моделей регулирования и правоприменения по приоритетным направлениям улучшения инвестиционного климата</li> </ul>
формирование благоприятного инвестиционного имиджа Азовского района	<ul style="list-style-type: none"> <li>- внедрение муниципального инвестиционного стандарта</li> <li>- ведение и размещение на официальном сайте реестра муниципального имущества и земельных участков, которые могут быть представлены инвесторам, субъектам предпринимательства</li> <li>- организация участия предприятий района в выставках, ярмарках, презентациях инвестиционного потенциала района и продукции предприятий района</li> <li>- создание в средствах массовой информации положительного имиджа</li> </ul>



	<p>предприятий, реализовавших инвестиционные проекты на территории района</p> <p>- широкое информационное освещение успешного опыта реализации инвестиционных проектов</p> <p>- актуализация специализированного раздела «Инвестиционная деятельность» на официальном сайте Азовского района</p>
<b><i>Среднесрочная перспектива</i></b>	
создание условий для улучшения инвестиционного климата	- формирование новых инвестиционных площадок
	- содействие развитию кадрового потенциала
	- определение и поддержка приоритетных отраслей экономики и сфер экономической деятельности
	- развитие диалога между органами власти и бизнесом по выявлению проблем, ограничивающих рост и развитие бизнеса, и поиску взаимоприемлемых путей их решения
развитие индустрии отдыха и туризма	- развитие туристической инфраструктуры
	- расширение предложений на рынке туристических услуг
	- продвижение туристического продукта в целевых сегментах
	- поддержка развития малого и среднего предпринимательства в сфере оказания туристических услуг, общественного питания
развитие инфраструктуры Азовского района	<p>модернизация жилищно-коммунальной -содействие развитию рынка услуг в сфере инфраструктуры и повышение качества жилищно-коммунального хозяйства, в том числе жилищно-коммунальных услуг:</p> <p>-реализация комплекса мероприятий</p>

	(нормативных, проектно-исследовательских, строительно-реконструктивных) по созданию комфортной для проживания среды в населённых пунктах Азовского района; -мониторинг и ликвидация несанкционированных свалок; -пропаганда культуры сбора и утилизации отходов среди населения
	развитие жилищного строительства: -содействие развитию рынка услуг в сфере жилищного строительства; -привлечение ресурсов строительство; -расширения возможностей граждан по улучшению жилищных условий посредством участия в региональных и федеральных программах
	развитие социальной инфраструктуры: - ремонт школ и детских садов в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов; - строительство и ремонт спортивных объектов; - благоустройство общественных территорий
	развитие транспортной инфраструктуры: - ремонт и строительство автомобильных дорог; - повышение дорожной безопасности
развитие институтов муниципально-частного партнерства	- подготовка нормативно-правовой базы
	- подготовка проектов

Деятельность по привлечению инвестиций на территорию муниципального района ведется в рамках работы Совета по инвестиционной деятельности и развитию конкуренции на заседаниях которого рассматриваются вопросы, возникающие в ходе реализации

инвестиционных проектов. За каждым проектом закреплен ответственный из числа специалистов администрации по отраслевому принципу, но к решению вопросов подключаются абсолютно все сотрудники администрации и других организаций, в чьем ведении находятся вопросы, которые требуют решения. Сопровождение проектов ведется от начала и до завершения реализации.

В работе с инвесторами мы придерживаемся основного принципа – важен индивидуальный подход к каждому инвестору, кого-то необходимо «вести буквально за руку», а кому-то важно получить большую самостоятельность.

С целью повышения инвестиционной привлекательности разработаны инвестиционный паспорт, стратегия инвестиционного развития района до 2026 года.

Ведется реестр реализуемых и планируемых к реализации инвестиционных проектов.

Данные документы размещены на официальном сайте администрации.

Сформировано 17 инвестиционных площадок, на которых возможна реализация инвестиционных проектов.

Во всех восьми сельских поселениях района утверждены генеральные планы и правила землепользования и застройки.

В 2023 году срок выдачи разрешения на строительство, при условии предоставления полного пакета документов, составил 5 рабочих дней.

На территории района были реализованы и инвестиционные проекты: строительство комбината по производству быстровозводимых сборных домов, ООО «Вольф Хаус Сибирь», строительство мини-мясокомбината, строительство селекционно-семеноводческой линии по производству сильных семян КФХ «Люфт», строительство автозаправочной станции, ООО «Транснаб», строительство фермы молочного направления на 175 голов с доильным залом, ИП Вормсбехер К.А. Введены в эксплуатацию: 1-ый этап строительства завода по переработке масличных культур, ООО «Агро-Трейд»; 1-ый этап строительство животноводческого комплекса, АО «Цветнополье».

При этом существует ряд вопросов, сдерживающих развитие инвестиционного потенциала района, в числе которых:

- ограниченность земельных ресурсов для предложения инвесторам, отсутствует возможность формирования инвестиционных площадок для масштабных проектов;
- отсутствие *обеспеченности* инвестиционных площадок транспортной, энергетической, инженерной инфраструктурой;
- совершенствование процедур обеспечения качественного сопровождения инвестиционных проектов, в том числе в режиме "одного окна".

В качестве приоритетных направлений по преодолению существующих барьеров и обеспечению стимулирования инвестиционной деятельности выделены следующие основные меры и инструменты проводимой инвестиционной политики:

- стимулирование привлечения инвестиций в инвестиционные проекты на территории района путем проведения презентаций инвестиционного потенциала района;

- внедрение элементов муниципального инвестиционного стандарта;

- сопровождение проектов в режиме "одного окна", предоставления консультационной, организационной, юридической, и иной системной поддержки на основе индивидуального подхода и максимальной заинтересованности в решении вопросов реализации инвестиционных проектов на всех стадиях - от бизнес-идеи до реализации;

- совершенствование системы муниципального управления в сферах, затрагивающих предпринимательскую и инвестиционную деятельность, оптимизации сроков и количества процедур по получению инвесторами документации, необходимой для реализации инвестиционных проектов;

- формирование благоприятной информационной среды для развития инвестиционной привлекательности посредством оптимизации деятельности информационных порталов, повышения уровня и содержательной наполняемости информационного обмена по актуальным вопросам инвестиционной деятельности;

- расширение информационной осведомленности бизнеса о предлагаемых финансовых инструментах поддержки инвестиционной деятельности;

- инвентаризация недвижимости и земельных ресурсов: формирования полного и точного реестра всех объектов;

- реализация проектов на принципах муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений, в том числе направленных на создание объектов физической культуры и спорта, а также в иных отраслях, установленных законодательством.

В рамках своей компетенции муниципальным образованием предоставляются меры поддержки малого предпринимательства:

- предоставление грантовой поддержки начинающим субъектам малого предпринимательства;

- предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на финансовое обеспечение затрат, связанных с приобретением техники и оборудования в целях создания и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг);

- имущественная поддержка.

#### **4.1.2. Развитие агропромышленного комплекса**

Экономика района прочно базируется на производстве сельскохозяйственной продукции. Сельскохозяйственное производство играет существенную роль в деятельности района и обладает весомым потенциалом для развития.

На территории района развиваются практически все отрасли сельского хозяйства, основная специализация – производство продукции животноводства и растениеводства.

Осуществляют деятельность 15 крупных сельскохозяйственных товаропроизводителей, 57 крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 7 625 личных подсобных хозяйств. В сельскохозяйственных организациях района трудится более тысячи человек.

Последние несколько лет подряд район переживает неблагоприятные погодные условия, обуславливающие определенные трудности в развитии отрасли.

Площадь сельскохозяйственных угодий составляет 115 639 га, площадь пашни – 103 709 га, из нее обрабатывается 95,9% (99 512 млн. га).

Объем производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий за 2023 год 4364,0 тыс. руб. (за 2022 год – 4 664,8 тыс. руб.), в том числе продукции растениеводства за 2023 год 2 074,0 тыс. руб. (за 2022 год - 2 215,8 тыс. руб.) и животноводства за 2023 год 2 290,0 тыс. руб. (за 2022 год - 2 449 тыс. руб.).

Производство молока в хозяйствах всех категорий за 2023 год 39,09 тыс. тонн (за 2022 год – 38,42 тыс. тонн);

Производство мяса скота и птицы на убой (в живом весе) в хозяйствах всех категорий за 2023 год 5,6 тыс. тонн (за 2022 год – 5,92 тыс. тонн);

Средний надой молока на 1 корову в сельскохозяйственных организациях за 2023 год 5879,5 кг (за 2022 год – 5724,4 кг).

Проблемы и вызовы, преодоление которых необходимо для качественного развития отрасли:

1) физический и моральный износ сельскохозяйственных производственных фондов;

2) низкий уровень технического и технологического обеспечения отрасли;

3) потребность отрасли в технической модернизации производства – роботизации;

4) снижение плодородия пашни вследствие недостаточного уровня внесения органических и минеральных удобрений;

5) недостаток собственных источников финансирования для ускоренного обновления материально-технической базы;

6) ограниченность рынков сбыта готовой продукции в связи с удаленностью от морских портов (основных каналов реализации зерна) и большими логистическими издержками;

7) высокий уровень производственных затрат и себестоимости продукции, связанный с ростом тарифов на энергоносители.

Реализация мероприятий по повышению эффективности сельского хозяйства Омской области планируется в том числе в рамках участия в стратегической инициативе "Аграрная наука - шаг в будущее развитие АПК".

Приоритетными направлениями работы региона в сфере развития агропромышленного комплекса станут:

- применение биотехнологий для создания новых сортов растений, обладающих большей урожайностью, лучшей защитой от различных патогенов и вредителей, способностью расти в трудных условиях, в целях укрепления продовольственной безопасности региона;

- стимулирование технического перевооружения и обновления;

- увеличение продукции животноводства на основе повышения продуктивности (и поголовья) скота и птицы;

- увеличение продукции растениеводства на основе повышения урожайности основных видов сельскохозяйственных культур;

- сохранение, восстановление и повышение плодородия почв на основе улучшения использования минеральных и органических удобрений;

- внедрение цифровых технологий в сфере регулирования использования земель сельскохозяйственного назначения;

- профилактика деградации почв, восстановления их естественного плодородия;

- оптимизация структуры посевных площадей с учетом особенностей природно-климатической зоны;

- создание условий для эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения (за счет проведения межевания земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и кадастровых работ);

- проведение своевременных и качественных лабораторных исследований животноводческой продукции, а также биологических проб, полученных от животных;

- расширение возможностей сбыта продукции для сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- сохранение численности сельского населения района как одного из основных ресурсов развития сельских территорий;

- благоустройство территорий и жилых помещений сельских населенных пунктов;

- снижение уровня безработицы сельского населения и сбалансированности рынка труда, в том числе посредством развития практики самозанятых;

- создание условий для закрепления квалифицированных кадров в данной отрасли.

На территории района реализуются следующие инвестиционные проекты агропромышленного направления:

- строительство комплекса по глубокой переработке и подработке подсолнечника, рапса, сои для производства растительного масла, инвестор ООО «Агротрейд»;

- строительство тепличного комплекса для выращивания однолетних, многолетних, реализации луковичных и водных растений, кустарников и доращивания крупномерных деревьев, инвестор ООО «Зеленый гид»;

- ферма молочного направления на 1000 голов дойных коров с доильным залом «Карусель» беспривязного содержания, инвестор АО «Цветнополье»;

- строительство животноводческого комплекса (молочного направления) с доильным залом на 400 голов беспривязного содержания, инвестор ООО «Агро-Милк»;

- строительство убойного пункта КРС и свиней, инвестор ИП Ахмедов М.С.;

- строительство птичника для содержания 80 тыс. голов птицы, инвестор АО «Русь»;

- реконструкция свинокомплекса, инвестор КФХ «Люфт»;

- строительство комбикормового завода, инвестор АО «Русь»;

- реконструкция 2-х птичников для содержания 80 тыс. голов птицы каждый, инвестор АО «Русь».

#### **4.1.3. Развитие малого и среднего предпринимательства**

Малое и среднее предпринимательство стало неотъемлемой частью экономики Азовского района. Участвуя практически во всех видах экономической деятельности, субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность на территории района, обеспечивают формирование конкурентной среды, повышение доходов бюджета района, обеспечивают занятость и повышение уровня жизни населения. Экономическое и социальное развитие Азовского района напрямую зависит от данного сектора экономики.

Для субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках государственных и муниципальной программ предоставляются субсидии на возмещение части затрат субъектам малого и среднего предпринимательства в связи с производством (реализацией) товаров, проведением работ, оказанием услуг, гранты начинающим субъектам малого предпринимательства, оказывается информационно-консультационная помощь по открытию собственного дела, формированию бизнес проектов, имущественная поддержка.

Для оказания имущественной поддержки СМП утверждены перечни недвижимого имущества собственности Азовского района и сельских поселений, свободного от прав третьих лиц для предоставления во

владение и (или) пользование субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Развивается в районе и молодежное предпринимательство, молодежь Азовского района принимает участие в молодежном форуме "РИТМ", который проводится в рамках реализации Федеральной программы «Ты – предприниматель». В рамках районного форума молодежи «Молодежь и время» проводится обучающая площадка «Ты – предприниматель».

В целях пропаганды предпринимательской деятельности, на базе Центра детского творчества среди обучающихся общеобразовательных школ проводится обучение по программе Бизнес инкубатора «Точка Роста». В процессе обучения школьники формируют собственную бизнес-идею, отталкиваясь от потребностей района, разрабатывают технико-экономическое обоснование проектов и презентуют их. Ребята ежегодно представляют наш район на региональном конкурсе бизнес-проектов, где постоянно занимают призовые места.

Стратегическими направлениями развития малого и среднего предпринимательства являются:

- повышение привлекательности малого и среднего предпринимательства для активного населения с целью реализации бизнес-идей и повышения уровня жизни;
- мониторинг и информационное сопровождение деятельности представителей малого и среднего предпринимательства;
- стимулирование развития молодежного предпринимательства;
- оказание имущественной, информационной, методической, консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;
- содействие повышению доступности кредитных ресурсов для развития субъектов малого и среднего предпринимательства.;
- развитие приоритетных сфер экономики района, направленных на повышение уровня диверсификации, путем предоставления поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства.

Проведение эффективной последовательной политики в вопросах поддержки малого и среднего предпринимательства позволит увеличить количество субъектов малого и среднего предпринимательства к 2030 году до 512 единиц (на 9,6 %).

#### **4.1.4. Развитие жилищного строительства**

Традиционно важным показателем эффективности деятельности органов местного самоуправления является создание населению максимально комфортных условий для проживания. И это, в первую очередь, улучшение жилищных условий.



Азовский район на протяжении последних лет занимает одну из лидирующих позиций в Омской области по строительству жилья. Ежегодно в районе вводится в эксплуатацию более 10,0 тыс. кв.м. жилых помещений.,

Общая площадь жилых помещений (жилищный фонд) на конец 2023 года составила 645 700 кв.м., 7 986 квартир.

Структура жилищного фонда выглядит следующим образом:

- муниципальный – 9 600 кв.м.;
- государственный – 4 000 кв.м.;
- частный – 537 100 кв.м.

Общая площадь жилых помещений, приходящаяся в среднем на одного жителя на конец года 2023 года, составила 25,5 кв.м. В 2023 году введены в действие 73 жилых дома, общей площадью 14,1 тыс. кв.м.

По данным 2023 года 897 семей состояли на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, улучшили свои жилищные условия 8 семей.

В рамках реализации постановления Правительства Омской области от 16 октября 2013 года №264-п «Об утверждении государственной программы Омской области «Создание условий для обеспечения граждан доступным и комфортным жильем и жилищно-коммунальными услугами в Омской области» ежегодно предоставляются социальные выплаты на строительство (приобретение) жилого помещения молодым семьям.

Площадь земельных участков, предоставленных для строительства составила 53,8 га.

Основной проблемой жилищного строительства в районе является отсутствие инженерных коммуникаций в новостройках. Более 700 жилых домов не обеспечены инженерной инфраструктурой.

В районе имеются земельные участки для комплексной малоэтажной застройки общей площадью 28,8 га, в том числе:

- с. Азово – 5,7 га
- с. Гауф – 15,6 га
- с. Березовка – 7,5 га.

Земельные участки частично обеспечены инженерной инфраструктурой.

Отсутствие земельных участков, обеспеченных коммунальной инфраструктурой, эффективных механизмов привлечения частных инвестиционных и кредитных ресурсов в строительство объектов, а также обременительные для застройщика условия присоединения к системам коммунальной инфраструктуры являются существенным препятствием для комплексного освоения земельных участков в целях жилищного строительства.

В целях обеспечения жителей Азовского района качественным и доступным жильем, развития системы управления жилищным фондом, будут решаться следующие задачи:

- предоставление государственной поддержки гражданам в виде социальных выплат на индивидуальное жилищное строительство;
- формирование рынка земельных участков, их предоставление застройщикам;
- своевременная актуализация генеральных планов поселений муниципального района.

#### **4.2. Цифровая трансформация отраслей экономики**

В районе функционирует целый ряд автоматизированных информационных систем в сфере управления бюджетного процесса, муниципального управления, закупок товаров, работ и услуг.

Информационное взаимодействие осуществляется через систему информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, участниками которой являются органы исполнительной власти Омской области и органы местного самоуправления Азовского района, муниципальные учреждения района, - Мультисервисную сеть Омской области, а также через сеть "Интернет".

В целях предоставления муниципальных услуг и осуществления межведомственного взаимодействия на территории района осуществлено 100% подключение и органов местного самоуправления Азовского района к региональной системе межведомственного электронного взаимодействия Омской области и федеральному узлу системы межведомственного электронного взаимодействия.

Благодаря внедрению информационных цифровых технологий от государства ожидается использование новых электронных форматов оказания муниципальных услуг.

На территории района осуществляется эксплуатация модернизированной версии государственной информационной системы обеспечения градостроительной деятельности Омской области (далее - ГИСОГД Омской области).

В ГИСОГД Омской области внесены следующие документы:

- градостроительный план – 633 документа;
- разрешения на строительство – 370 документов;
- уведомления о планируемом строительстве – 205 документов;
- уведомления об окончании строительства – 176 документов;
- разрешения на ввод объекта в эксплуатацию – 49 документов;
- уведомление о планируемом сносе объекта – 42 документа;
- уведомление о завершении сноса объекта – 15 документов.

Посредством регионального портала государственных и муниципальных услуг поступило 65 заявлений.

Управление сельского хозяйства Азовского района использует в своей работе региональную геоинформационную систему Омской области (далее - РГИС), включая цифровую платформу "Сельское хозяйство Омской

области". РГИС разработана в целях обеспечения ведения базовых пространственных данных и отраслевых пространственных данных, доступа органов власти, граждан и организаций к пространственным данным на территории Омской области и позволяет автоматизировать деятельность региональных органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области в части работы с пространственными данными при оказании государственных и муниципальных услуг, реализации государственных функций, централизовать деятельность по планированию развития и использования территорий Омской области в части работ, связанных с пространственными данными (земельно-имущественный комплекс, градостроительство). В программу ежегодно вносятся (изменяются) данные о изменении землепользователя, его юридический адрес, форма собственности, площади обрабатываемых полей, структура посевных площадей, а также вносятся данные о проводимых агрохимических мероприятиях (внесении удобрений, химической прополки).

Развитие информационно-телекоммуникационных технологий в Азовском районе ограничивается наличием следующих факторов:

- недостаточный уровень применения работниками органов местного самоуправления современных информационно-телекоммуникационных технологий;

- низкий уровень компьютерной грамотности значительной части населения и информированности населения о возможностях современных информационно-телекоммуникационных технологий и сервисов сети "Интернет";

- ограниченные возможности финансирования мероприятий по развитию информационно-телекоммуникационных технологий за счет средств бюджетов разного уровня;

- отток квалифицированных кадров в сфере информационных технологий за пределы района.

Приоритетными направлениями в области цифровой трансформации станут:

- развитие государственной информационной системы "Современная цифровая образовательная среда";

- создание интеллектуальной транспортной системы;

- перевод массовых социально значимых муниципальных услуг в электронный вид;

- реализация суперсервисов на Едином портале муниципальных услуг (функций);

- развитие и совершенствование цифровой платформы "Сельское хозяйство Омской области" за счет создания новых модулей и цифровых решений для сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- формирование цифровых карт сельскохозяйственных угодий района;

- реализацию программ цифровой грамотности в школах;

- обучение основам цифровой грамотности населения района.

### **4.3. Кадровое обеспечение экономики района**

Важным фактором, оказывающим влияние на устойчивое экономическое развитие, являются трудовые ресурсы.

Задача по повышению численности и качества трудовых ресурсов всегда приоритетна, но осложняется текущими внешними и внутренними условиями.

В этих условиях основным путем преодоления негативных явлений на рынке труда является развитие человеческих ресурсов на основе повышения эффективности труда и качества рабочей силы.

Развитие кадрового потенциала Азовского района определяется переходом экономики района на путь инновационного развития, реструктуризацией организаций в хозяйственной и социальной среде, внедрением новых технологий и новых форм организации работы. Для реализации поставленных задач требуются специалисты качественно нового уровня.

При этом ситуация на рынке труда остается достаточно сложной. При общем количественном преобладании предложения рабочей силы над спросом важнейшие отрасли испытывают недостаток в квалифицированных кадрах. Возрастают требования работодателей к качеству рабочей силы, причем не только профессиональному, но и общеобразовательному уровню. Современная высокопроизводительная техника требует высококвалифицированного работника как по рабочим профессиям, так и по должностям, требующим высшего специального образования, и, как следствие, качественно нового уровня управления.

Большое влияние на рынок труда нашего района оказывает близость областного центра и, как следствие, трудовая маятниковая миграция, характеризующаяся оттоком части трудоспособного населения.

Новые социально-экономические условия диктуют необходимость изменения целей и задач профессиональных образовательных услуг, условий и форм их функционирования.

В этих условиях основным путем преодоления негативных явлений на рынке труда является развитие человеческих ресурсов на основе повышения эффективности труда и качества рабочей силы.

Всё более необходимым становится обоснование прогнозов будущей потребности организаций в кадрах рабочих и специалистов за счет выпускников профессиональных образовательных учреждений, а также профессиональная ориентация молодежи и незанятого населения на востребованные виды деятельности.

Решение задачи прогнозирования объемов и структуры подготовки кадров на районном уровне должно способствовать повышению эффективности системы профессионального образования. Важное

значение в этом вопросе отводится социальному партнерству - системе взаимодействия учебных заведений и работодателей в организации подготовки, трудоустройстве и закреплении выпускников в организациях.

Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций в 2023 году составила 3 048 человек.

В 2023 году трудовые ресурсы составили 14387 чел. Наибольшее количество занятых в экономике в таких отраслях как сельское хозяйство – 3400 чел., образование - 725 чел., здравоохранение – 421 чел., торговля – 203 чел., государственное управление и социальное обеспечение – 367 чел.

Численность зарегистрированных безработных граждан в 2023 году составила 341 чел., которые при определенных условиях и подготовке могут быть вовлечены в экономику района.

К числу положительных тенденций развития социально-трудовой сферы района относится рост среднемесячной заработной платы, которая в 2023 составила 42 797,7 руб.

Согласно прогнозу перспективной потребности, в кадрах реализуемых инвестиционных проектов в период по 2030 год инициаторами 17 инвестиционных проектов планируется создать более 500 новых рабочих мест.

В период реализации Стратегии наибольшая потребность в кадрах прогнозируется по следующим видам экономической деятельности: сельское хозяйство, строительство, образование, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг.

В качестве основных вызовов, преодоление которых необходимо для решения вопросов кадрового обеспечения экономики, выделяются:

- отток квалифицированных кадров и перспективных молодых специалистов;

- недостаточная эффективность действующих образовательных программ, результатом реализации которых являются кадры, не соответствующие актуальным требованиям работодателей.

Для дальнейшего развития рынка труда и кадрового обеспечения экономики выделены следующие приоритетные направления:

- совершенствование системы планирования и прогнозирования потребности экономики района в квалифицированных кадрах, в том числе в новых профессиях и специальностях под перспективные направления развития экономики района;

- повышение профессионально-квалификационного уровня трудовых ресурсов, в том числе путем организации практико-ориентированного профессионального обучения, опережающей профессиональной подготовки, получения дополнительного профессионального образования безработных граждан с ориентацией на перспективные потребности в кадрах на рынке труда;

- создание условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в район, в том числе из числа соотечественников с учетом

предъявляемых к ним требований о соответствии определенному уровню профессионального образования и наличию опыта работы по востребованным в регионе профессиям (специальностям);

- улучшение условий и охраны труда работников на основе управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

- эффективное содействие организациям в формировании кадрового потенциала, соответствующего требованиям современного производства, способного обеспечить инновационные процессы в экономике района;

- совершенствование механизма социального партнерства как системы взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями.

Для создания благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в учреждение здравоохранения, в том числе для создания системы мотиваций для переезда, прибытия на территорию муниципального района медицинских работников для работы в учреждении здравоохранения, включая:

- меры поддержки молодых специалистов и обучающихся высших учебных заведений, колледжей;

- меры по предоставлению медицинским работникам учреждения здравоохранения служебных жилых помещений и жилых помещений по договору социального найма (квартиры, дома) (далее – помещения) при наличии таких помещений в муниципальном жилищном фонде в порядке, установленном законодательством;

- меры по предоставлению медицинским работникам учреждения здравоохранения в соответствии с критериями нуждаемости земельных участков для индивидуального жилищного строительства в соответствии с законодательством;

- создание условий для поднятия престижа медицинской профессии;

- совершенствование целевой подготовки специалистов путем оказания существенных мер поддержки студентов в период обучения и при трудоустройстве.

#### **4.4. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды**

Состояние окружающей среды – одна из наиболее острых социально-экономических проблем, прямо или косвенно затрагивающих интересы каждого человека.

Достижение минимального вредного воздействия на окружающую среду – это основная цель при решении вопросов экологии.

Несанкционированное размещение отходов существенно увеличивает экологическую и санитарно-эпидемиологическую опасность территорий. Повсеместно возникающие стихийные свалки создают высокий уровень негативного воздействия на компоненты природной среды в результате

загрязнения почв и грунтовых вод патогенной микрофлорой, органическими веществами и тяжелыми металлами.

Сбор, транспортирование твердых коммунальных отходов на территории района осуществляет региональный оператор по обращению с ТКО ООО «Магнит».

В рамках исполнения своих полномочий в соответствии с Федеральным законом от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» Администрацией района реализованы работы по обустройству мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов на территории Азовского немецкого национального муниципального района Омской области.

В 2019 году обустроено 89 мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов:

- 29 площадок 3-х контейнерные, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>
- 10 площадок 2-х контейнерные, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>
- 50 площадок с 1 контейнером 8 м<sup>3</sup>

В 2020 году обустроено 50 мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов, 2-х контейнерные, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>.

В 2021 году обустроена 1 место (площадки) накопления твердых коммунальных отходов, 2-х контейнерная, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>.

В 2022 году обустроено 24 места (площадки) накопления твердых коммунальных отходов, 2-х контейнерные, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>.

В 2023 году обустроено 25 мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов, 2-х контейнерные, с контейнерами объемом 1,1 м<sup>3</sup>.

До 2026 года запланировано обустройство ещё 49 мест (площадок) накопления твердых коммунальных отходов.

Одним из проблемных вопросов является ликвидация несанкционированных мест размещения твердых коммунальных отходов.

Во исполнение решений суда ликвидированы собственными силами несанкционированные места размещения твердых коммунальных отходов в с. Привальное, д. Мирная Долина, с. Березовка, с. Александровка.

При помощи предоставленной субсидии из областного бюджета ликвидированы места размещения твердых коммунальных отходов в д. Пахомовка, д. Гауф, д. Новинка.

В настоящее время на территории района существует 20 мест несанкционированного размещения твердых коммунальных отходов, которые необходимо ликвидировать.

Сложность в ликвидации несанкционированных мест размещения твердых коммунальных отходов заключается в отсутствии необходимых денежных средств в местном бюджете. Ориентировочная стоимость ликвидации несанкционированных мест размещения твердых

коммунальных отходов на территории района ориентировочно составляет 165,0 млн. рублей.

Актуальными остаются и вопросы в области экологического образования, воспитания, развития экологической культуры и информирования населения. Увеличение количества населения, принявшего участие в экологических мероприятиях, приведёт к улучшению качества окружающей среды.

Основными в решении природоохранных и экологических проблем являются следующие задачи:

- стабилизация и улучшение экологической обстановки на территории района;
- переход к устойчивому развитию в сфере обращения с отходами;
- повышения уровня экологической безопасности населения;
- повышение культуры образования и воспитания населения в вопросах охраны окружающей среды.
- выявления и предотвращения нарушений законодательства в области охраны окружающей среды.

## **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ АЗОВСКОГО РАЙОНА**

Основными направлениями пространственного развития Азовского района являются:

- улучшение транспортно-эксплуатационного состояния сети автомобильных дорог и сооружений на них за счет строительства и реконструкции автомобильных дорог, в том числе за счет участия в национальном проекте "Безопасные и качественные дороги", государственных программ Омской области в сфере развития транспортной инфраструктуры;

- повышение безопасного участия детей в дорожном движении за счет обустройства пешеходных переходов и их первоочередное оснащение техническими средствами организации дорожного движения вблизи школ и других учебных заведений;

- формирование маршрутной сети регулярных перевозок в муниципальном сообщении на территории района с учетом минимизации дублирования маршрутов, установленных для осуществления регулярных перевозок по регулируемым тарифам, и маршрутов, установленных для осуществления регулярных перевозок по нерегулируемым тарифам;

- повышение эффективности системы управления и контроля за осуществлением регулярных перевозок в рамках маршрутной сети осуществляется уполномоченным органом посредством автоматизации процесса контроля и мониторинга за осуществлением регулярных перевозок с использованием государственной информационной системы Омской области «Региональная навигационно-информационная система Омской области»;



- дальнейшее усиление мер безопасности на транспорте за счет разработки и реализации комплекса мероприятий по обеспечению транспортной безопасности объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств.

- рост уровня газификации жилищного фонда Азовского района;
- развития на территории района сетей связи нового поколения;
- повышение компьютерной грамотности населения.

## **6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ АЗОВСКОГО РАЙОНА**

Реализация целей социально-экономического развития муниципального образования по развитию человеческого капитала, повышению конкурентоспособности экономики района и пространственного развития предъявляет повышенные требования к эффективности муниципального управления и оказанию муниципальных услуг. Предполагается последовательно повышать прозрачность и подотчетность работы муниципальных органов власти, обеспечивать гибкие формы и мониторинг предоставления муниципальных услуг, в том числе с использованием современных технологий.

Для достижения намеченной цели необходимо решение следующих задач.

### **1. Повышение эффективности финансово-бюджетной, налоговой и экономической политики в муниципальном образовании.**

Данная политика должна быть направлена на создание условий для сохранения и закрепления положительных темпов экономического роста. Необходимо, прежде всего, сконцентрировать расходы, связанные с улучшением условий жизни человека, адресном решении социальных проблем, повышении качества муниципальных услуг.

Основная задача – повышение уровня бюджетной обеспеченности района. Для решения указанной задачи в первоочередном порядке следует обеспечить взаимосвязь между стратегическими направлениями деятельности муниципального образования и бюджетной политикой.

Для повышения уровня бюджетной обеспеченности района и эффективности использования бюджетных средств, необходимо реализовать мероприятия:

- повышение доходной части бюджета района;
- повышение эффективности использования бюджетных средств, ориентация бюджетных расходов на достижение конечных социально-экономических результатов;
- дальнейшее развитие информационной системы управления муниципальными финансами, способствующей повышению прозрачности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение эффективности управления муниципальным имуществом;
- содействие в реализации федеральных и областных программ;
- формирование открытого и прозрачного «бюджета для граждан»;
- развитие муниципальной практики инициативного бюджетирования;
- публичность принимаемых решений.

## **2. Обеспечение безопасности охраняемых законом ценностей.**

В рамках масштабной реформы сферы контрольно-надзорной деятельности принят Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ, устанавливающий новый порядок организации и осуществления государственного и муниципального контроля. Под муниципальным контролем (надзором) в настоящее время понимается деятельность контрольных (надзорных) органов, целью которой является предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований. Достигается это за счет профилактики нарушений, оценки соблюдения гражданами и организациями обязательных требований, выявления нарушений, их пресечения и устранения последствий допущенных нарушений.

Муниципальный контроль – часть единой системы контрольно-надзорной деятельности, работающей по единым процедурам в рамках решения вопросов местного значения, направлен на достижение общественно значимых результатов, связанных с минимизацией риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, вызванного нарушениями обязательных требований.

Проведена ревизия муниципальных видов контроля (надзора), определены критерии отнесения объектов к различным категориям риска, инициировано построение системы профилактики нарушений обязательных требований как основы безопасности охраняемых законом ценностей.

Требования органов власти к бизнесу должны возлагать на него минимум издержек, прямо вытекающих из необходимости их выполнения. При этом любые изменения регулирования или его введение должны проходить обязательное обсуждение в целях оценки последствий.

Для каждого предпринимателя требуется обеспечить возможность использования сервисов самообследования и консультирования по удобным для него каналам. Профилактика нарушений обязательных требований обеспечивается, в том числе за счет интерактивных форм взаимодействия. Проведение контрольных (надзорных) мероприятий должно осуществляться только в случае невозможности подтверждения соблюдения предпринимателем обязательных требований на основе информационных систем, доступных органам власти. Их осуществление станет нацелено на помощь предпринимателям, преимущественно без непосредственного взаимодействия с ними.

Настоящей Стратегией предполагается реализация следующих основных направлений:

- расширение практики и способов проведения профилактических мероприятий, направленных на предотвращение нарушений обязательных требований;

- обеспечение возможности использования дистанционных форм контроля (надзора) и переход к ним;

- развитие цифровых и платформенных решений при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий;

- создание сервисов самообследования для установления соответствия обязательным требованиям в каждой сфере предпринимательской деятельности;

- совершенствование системы оценки результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности.

Результатами реализации указанных мер должны стать:

- 1) создание комфортной, понятной и прозрачной среды ведения бизнеса в регионе;

- 2) снижение издержек взаимодействия с органами власти субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности;

- 3) обеспечение экономического роста и инвестиционной привлекательности региона за счет построения доверительных отношений между бизнесом и органами власти.

### **3. Повышение эффективности кадровой политики.**

Качество жизни граждан во многом зависит от уровня подготовленности кадров в органах местного самоуправления. Цель кадровой политики – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями органа местного самоуправления, действующего законодательства.

К основным задачам, связанным с реализацией эффективной кадровой политики, относятся:

- формирование кадрового потенциала, совершенствование системы подготовки муниципальных служащих, в том числе использование инновационных форм обучения и получение дополнительного профессионального образования;

- реализация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

- оптимизация кадрового состава и процессов, связанных с движением кадров в органах местного самоуправления;

- развитие института наставничества на муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих Азовского района.

### **4. Обеспечение повышения уровня информационной открытости органов местного самоуправления.**

Совершенствование муниципального управления направлено на формирование принципов открытости деятельности органов местного самоуправления в целях обеспечения потребностей и интересов граждан, распространения достоверной информации и повышения конкурентоспособности территории.

В рамках дальнейшего совершенствования системы управления, обеспечивающей повышение уровня информационной открытости, необходимо проводить политику, направленную на:

- повышение прозрачности и подотчетности органов местного самоуправления;

- повышение эффективности взаимодействия между органами местного самоуправления, органами государственной власти и населением района;

- дальнейшее расширение возможностей непосредственного участия граждан в процессах разработки, экспертизы и контроля исполнения решений, принимаемых органами местного самоуправления, посредством информирования граждан по широкому кругу вопросов, в том числе используя сети Интернет;

- развитие механизмов общественного контроля деятельности органов местного самоуправления и исполнения ими муниципальных функций;

- вовлечение граждан в процесс развития территории района при непосредственном участии в решении актуальных задач по ее благоустройству и проектированию облика;

- формирование и продвижение общественных инициатив. Реализация приоритетных направлений развития муниципальной службы в Азовском районе позволит сформировать квалифицированный и мотивированный кадровый состав системы муниципального управления, способный решать управленческие и профессиональные задачи в соответствии со Стратегией.

Приложение N 1  
к Стратегии социально-экономического развития  
Азовского немецкого национального муниципального  
района Омской области  
до 2030 года

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**муниципальных программ Азовского немецкого национального**  
**муниципального района Омской области**

1) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения» (постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 694);

2) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности населения, укрепления законности и правопорядка на территории Азовского немецкого национального муниципального района Омской области» (постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 695);

3) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Сохранение и развитие культуры и этнотуризма в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 696

4) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Молодежная политика, развитие физической культуры и спорта в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 697;

5) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Развитие системы образования Азовского немецкого национального муниципального района Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 698;

6) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Развитие сельского хозяйства и охрана окружающей среды в Азовском немецком национальном

муниципальном районе Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 699;

7) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Создание благоприятных условий для жизнедеятельности населения Азовского немецкого национального муниципального района Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 700;

8) Муниципальная программа Азовского немецкого национального муниципального района Омской области «Развитие экономического потенциала, муниципальное управление, управление муниципальными финансами и муниципальным имуществом в Азовском немецкого национального муниципального района Омской области» постановление Администрации Азовского немецкого национального муниципального района Омской области от 13.11.2019 № 701.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
инвестиционных проектов**

N п/п	Наименование инвестиционного проекта	Наименование предприятия	Характеристика проекта
1	2	3	4
1	Строительство комплекса по глубокой переработке и подработке подсолнечника, рапса, сои для производства растительного масла	ООО «Агротрейд»	Строительство завода по переработке масличных культур. Переработка 36-38 тыс. тонн маслосемян в год, производство растительного масла
2	Строительство тепличного комплекса для выращивания однолетних, многолетних, реализации луковичных и водных растений, кустарников и доращивания крупномерных деревьев	ООО «Зеленый гид»	Строительство тепличного комплекса для выращивания однолетних, многолетних, реализации луковичных и водных растений, кустарников и доращивания крупномерных деревьев
3	Ферма молочного направления на 1000 голов дойных коров с доильным залом "Карусель" беспривязного содержания	АО «Цветнополье»	Строительство животноводческого комплекса на 1000 голов. Объем производства молока 5,6 тыс. тонн
4	Строительство животноводческого комплекса (молочного направления) с доильным залом на 400 голов беспривязного содержания	ООО «Агро-Милк»	Строительство животноводческого комплекса на 320 голов, объем производства молока 3,0 тыс. тонн
5	Строительство убойного пункта КРС и свиней	ИП Ахмедов М.С.	Строительство убойного пункта, 300 кв.м
6	Аэроград "Поповка"	Анисимов А.В.	Аэродром для воздушных судов, гостиница
7	Азовский этнографический культурно-образовательный комплекс "Немецкое подворье"	Фонд содействия этнокультурному развитию немцев Омской области "Соотечественники»	Строительство культурно-образовательного комплекса

8	Строительство комплекса для обслуживания участников дорожного движения на автомобильной дороге Р-254 «Иртыш»	Киричук В.Н.	Комплекс зданий, строений, сооружений предназначенных для обслуживания участников дорожного движения по пути следования (автозаправочная станция, мотеля, пункты общественного питания, станция технического обслуживания, места отдыха и стоянки транспортных средств)
9	Строительство птичника для содержания 80 тыс. голов птицы	АО «Русь»	Строительство птичника для содержания 80 тыс. голов птицы
10	Строительство магазина с банкетным залом	ИП Аббасов А.А.	Строительство магазина с банкетным залом
11	Реконструкция свинокомплекса	КФХ «Люфт»	Реконструкция свинокомплекса. Среднегодовое содержание свиней до 7600 голов
12	Авиационно-техническая база по ремонту и обслуживанию воздушных судов	ООО «Знак равенства»	Создание авиационно-технической базы по ремонту и обслуживанию воздушных судов
13	Строительство комбикормового завода	АО «Русь»	Строительство комбикормового завода
14	Реконструкция 2-х птичников для содержания 80 тыс. голов птицы каждый АО «Русь»	АО «Русь»	Реконструкция 2-х птичников для содержания 80 тыс. голов птицы каждый АО «Русь»
15	Реконструкция животноводческого помещения	СПК «Пришиб»	Реконструкция животноводческого помещения
16	Строительство магазина	ИП Решаев Д.Х	Строительство магазина 280 кв.м
17	Строительство двух 54-квартирных домов	ИП Аббасов А.А.	два жилых дома по 54 квартиры



**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**Стратегии социально-экономического развития Азовского немецкого национального**  
**муниципального района Омской области**  
**до 2030 года**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2020 год (факт)	2021 год (факт)	2022 год (факт)	2023 год (факт)	2024 год (оценка)	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<b>1</b>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ</b>												
1.1.	Численность населения	тыс. человек	25,5	25,5	25,2	25,3	25,35	25,4	25,45	25,5	25,55	25,6	25,7
1.2.	Естественный прирост	человек	-23	-138	-26	-45	-30	-25	-23	-19	-11	10	17
1.3.	Миграционный прирост	человек	-67	232	54	182	78	86	110	135	145	155	170
1.4.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам	процентов	76,8	77,99	80,43	78	80,5	80,7	80,9	90	90,2	90,4	90,6
1.5.	Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом	процентов	44,6	44,91	47,31	53	55	57,5	60	62	64	66	68

1.6.	Доля граждан, занимающихся волонтерской (добровольческой) деятельностью	процентов	7,5	8,8	11,7	13,8	14,0	14,3	14,7	15,0	15,2	15,5	15,7
1.7.	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры	процентов	22	25	14,63	10	10	10	9	9	8	7	6
1.8.	Доля медицинских работников БУЗОО «Азовская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями за счет муниципального жилищного фонда, от количества медицинских работников, нуждающихся в жилых помещениях	процентов	200	200	200	466	350	100	100	100	100	100	100
1.9.	Доля трудоустройства выпускников, завершивших обучение по образовательным программам высшего медицинского образования на основании договора о целевом обучении, в БУЗОО «Азовская ЦРБ»	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
1.10.	Ввод в действие общей площади жилья	кв.м.	10059	13006	12812	14138	14400	14800	15300	15700	16000	16350	16800
<b>2</b>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ЭКОНОМИКИ</b>												
2.1.	Объём инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 человека	тыс. рублей	16,3	15,0	18,5	16,8	17,9	19,2	20,5	22,4	23,9	25,1	27,8
2.2.	Валовая продукция сельского	млн.	3974	4584	4665	4520	4972	5370	5800	6322	6954	7580	8262



2.10	Количество ликвидированных несанкционированных свалок в границах района	единиц	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
<b>3</b>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ</b>												
3.1.	Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающим нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения	процентов	71,6	71,7	72,6	72,5	72,4	72,3	72,3	72,1	72	72	71
3.2.	Доля населения, проживающего в населенных пунктах, не имеющих регулярного автобусного сообщения с административным центром района, в общей численности населения района	процентов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.	Количество благоустроенных общественных территорий	единиц	1	2	1	3		3	2	3	3	2	4
<b>4</b>	<b>ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ</b>												
4.1.	Доля молодежи в общей численности муниципальных служащих в Азовском районе	процентов	13	13	13	13	13	13	14	14	15	15	16
4.2.	Доля налоговых и неналоговых доходов местного бюджета (за исключением поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений) в общем объеме собственных доходов	процентов	18,18	19,58	19,36	19,21	25,66	32,54	31,82	31,85	31,88	31,92	31,98

	бюджета муниципального образования (без учета субвенций)												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

