

Информация о реализации Государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" на территории Азовского немецкого национального муниципального района Омской области"

В своем составе район имеет 8 сельских поселений и 28 населенных пунктов. Наш район имеет свои особенности и по-своему уникален. Во-первых, Азовский немецкий национальный район – самый молодой в Омской области, был создан в 1992 году. Его географическое расположение (юго-западнее г. Омска) является привлекательным для мигрантов, его территория составляет 1,4 тыс. квадратных метров. Общая плотность населения 18,5 человек на кв.м. Расстояние до областного центра всего 42 км. Следует отметить, что на момент создания района численность населения составляла 19,4 тыс. человек. Сегодня - около 26 тыс. человек.

Мы – один из немногих районов Омской области, сохраняющих на протяжении длительного времени положительное сальдо миграции, то есть численность населения увеличивается с каждым годом.

С 2012 года, этому так же способствует и то, что мы стали участниками областной программы «Переселения соотечественников в Омскую область». Конечно, миграционные процессы постоянны и сказываются на национальной составляющей района: при создании АННР более 60% населения составляли немцы, в настоящий момент немцев около 25%, 10 % - казахов, 55% - русских, 7% - украинцев, 3% - татары и прочие. Подавляющее большинство «Соотечественников» сегодня приезжают к нам из Казахстана. За период реализации программы с 2012 года в общей сложности к участникам Программы стали 592 граждан. Среди районов Омской области мы занимаем лидирующие позиции.

Основные факторы, которые привлекают в Азовский район участников программы следующие:

- благоприятное географическое расположение (близость к областному центру);

- наличие родственных связей с гражданами, ранее прибывших в Азовский район на постоянное место жительства из стран СНГ в период массового отъезда жителей района в Германию в период с 1994 по 2002 годы;

- возможность участвовать в индивидуальном жилищном строительстве;

- возможность трудоустройства;

- немаловажным фактором является как многонациональная культура, так и социально-экономическая составляющая района.

Основная масса участников Программы это граждане Казахстана (95%).

Наш район многонационален (согласно Всероссийской переписи населения 2010 года в районе проживает 40 национальностей), мы чтим, поддерживаем и развиваем традиции каждой национальности. Так, у нас широко празднуют Рождество, как по католическому так и по православному календарю. Отмечают казахский праздник «Наурызмейрамы» - по восточному календарю Наурыз - начало нового года. У нас есть как православная, так и католическая церковь, а так же – мечеть. В районе активно занимаются возрождением и развитием немецкой народной культуры. Регулярно проводится фестиваль немецкой культуры «Phönix» («Феникс»). Большое внимание уделяется физкультуре и спорту, пропаганде здорового образа жизни, результатом являются многочисленные победы в соревнованиях на областном и федеральном уровне, что формирует положительный имидж района и сказывается на его привлекательности для мигрантов.

Экономика Азовского района базируется на производстве сельскохозяйственной продукции, продукции пищевой промышленности, производстве строительных материалов. Район традиционно занимает одно из ведущих мест среди муниципальных районов Омской области по урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности в животноводстве. Так же активно развивается строительство. Развитие настоящих отраслей вызывает соответствующую потребность в кадрах, что является дополнительным решением при трудоустройстве участников программы.

В ходе реализации программы, мы имеем возможность привлечь в район необходимых специалистов: педагогов, медиков, юристов, программистов и т.д., а переселенцы в свою очередь - получить работу.

Участники госпрограммы трудоустроены в различных областях:

Примером могут явиться такие участники как:

1) Сергей Боковой, который получил работу программиста в Центре занятости, его супруга Елена, была трудоустроена по программе «временного трудоустройства на оплачиваемые общественные работы», а в последствии, на постоянное место – в детский сад «Сказка», дочь учатся в школе, а сын является

студентом Омского медицинского университета по окончании которого вернется работать в Азовский район.

2) Семья Кенесбаевых: воспитывают двоих детей, папа – работник полиции, мама – юрист, при открытии МФЦ заняла соответствующую должность, сейчас трудоустроена в Азовское сельское поселение, так же – юристом.

3) Загравская Наталья Юрьевна прибыла в Азовский район в 2012 году из Казахстана. Свою трудовую деятельность в Азовском районе Наталья начинала в МП ПОКХ Азовского района юристом, в настоящее время Наталья работает в Управлении экономики и имущественных отношений Администрации Азовского района ведущим специалистом. В Азовском районе у Натальи родился второй ребенок.

4) Исаев Сергей Викторович, в Азовский район приехал из Казахстана. Выбрал именно Азово, так как здесь проживают знакомые, которые рекомендовали район, как особенно привлекательный и перспективный. Через органы социальной защиты была оказана поддержка в виде единовременного «подъемного» пособия и компенсации расходов по договору найма жилого помещения, поскольку первое время пришлось проживать в съемном жилье. Имея высшее педагогическое образование, Сергей был трудоустроен в МБОУ «Приваленская СОШ», учителем физкультуры. За короткий промежуток времени, Сергею Викторовичу удалось зарекомендовать себя с наилучшей стороны – как профессионального педагога, ответственного работника, и человека с активной жизненной позицией, что в свою очередь способствовало новому назначению на должность директора детского оздоровительного лагеря «Дружба». А 27 февраля 2014 года Постановлением Главы Азовского ННМР «О предоставлении служебного жилого помещения» Сергею Викторовичу была выделена служебная квартира. Так же и в личной жизни произошли изменения - Сергей женат, имеет двоих детей, младший Егорка родился в августе 2015 года.

5) Чижевская Нина Ивановна участница программы по профессии музыкальный работник также как и Боковая Елена была трудоустроена на общественные работы, а затем на постоянную работу в детский сад сказка по имеющейся профессии музыкальным руководителем. В 2014 году приняв участие в районном конкурсе «Лучший воспитатель» заслуженно стала победителем. Это говорит о том, что люди приехавшие имеют активную жизненную позицию.

6) Лычко Елена Михайловна участница программы прибыла в Азовский район из Казахстана. С помощью Центра занятости прошла профессиональное обучение и была трудоустроена к индивидуальному предпринимателю Ереминой Н.Я. В настоящее время продолжает работать у ИП Ереминой, приобрела в собственность по ипотечному кредиту квартиру.

7) Вершина Олег Николаевич прибыл из Казахстана. В апреле 2015 Центром занятости был трудоустроен на субсидируемое рабочее место в рамках программы дополнительных мер в ЗАО «Азовское» по имеющейся профессии водитель. В дальнейшем в этой же организации остался работать на постоянном рабочем месте.

8) Ермаков Николай Николаевич, приехал со своей семьей – женой и тремя детьми из Украины: Донецкой области, г. Славянск в июне 2014 года. Подал документы на участие в программе и в сентябре получил свидетельство «Участника», а в ноябре Многофункциональным центром были оказаны меры социальной поддержки («подъемное пособие» и компенсация расходов по договору найма жилого помещения»), которые помогли обосноваться в первое время. Как только семья Ермаковых прибыла в район и поселилась в с. Сосновка, Администрация Сосновского сельского поселения, проинформировала население о том, что семье нужна любая помощь. Также семье оказывалась гуманитарная помощь (вещи, продукты). Комплексным Центром социального обслуживания семье был выделен транспорт для прохождения медицинского осмотра в г. Омске. Управлением МТСР семье были выданы талоны на бесплатный проезд (20 шт.). К новому году детям были выданы подарки. В рамках акции «Семья помогает семье» семье были выделены канцелярские товары и одежда. В настоящее время семья проживает в д. Новинка в съемном доме, ожидает своей очереди на получение бесплатного участка земли, как многодетной семье, после чего планирует построить дом и завести большое хозяйство. Не смотря на то, что по специальности устроиться на работу не получилось (образование высшее, техническое), в настоящее время работает по трудовому договору в фермерском хозяйстве. Реализует себя в разных направлениях – увлекается строительством, пчеловодством. В 2015 году в семье Ермаковых, родился еще один малыш.

9) Смирнова Елена Алексеевна – в 2011 году приехала в Азовский район с дочерью из Казахстана к матери, которая также стала участником программы переселения соотечественников. С помощью Центра занятости Елена получила профессию парикмахера и была трудоустроена по полученной профессии. Елена очень творческий человек, ставит перед собой задачи и успешно их решает. В 2014 году Елена при поддержке Центра занятости получила субсидию на открытие собственного дела и открыла собственный салон парикмахерскую «Елена». В рамках полученной субсидии Елена создала рабочее место маникюрного мастера. Вместе с ней работает дочь Юлия.

10) Горбань Надежда Николаевна и Ильиных Ольга Николаевна, прибывшие с Украины, получившие ВУ (временное убежище) стали участниками госпрограммы и пополнили штат медицинских сестер БУ ЗОО Азовская ЦРБ.

Постановлением Главы Администрации АННМР создана районная межведомственная комиссия по реализации программы переселения соотечественников, председателем которой являюсь я сам, как глава АННМР и в состав, которой вошли руководители УФМС, УМТСР, ЦЗН, руководители Администрации района.

К работе комиссии мы привлекаем самих участников, глав сельских поселений, на территории, которого проживает или собирается проживать участник, и потенциальных работодателей. При вынесении решения комиссии по каждому участнику Программы отсутствует формализм, решение выносится только после выяснения причин переезда в РФ, возможности трудоустройства обустройства и личной беседы с лицом, подавшим заявление на участие в Программе. Также перед заседанием комиссии мы не только обзваниваем участников и собираем информацию, но и обозначаем определенный план действий, социально-бытовой адаптации, проговариваем о том как будем решать вопрос с жильем, работой, есть ли возможность воспользоваться какими-либо льготами, как будем устраивать детей в школу или детский сад, какие интересы, увлечения у наших участников, и как в нашем районе они могут себя реализовать.